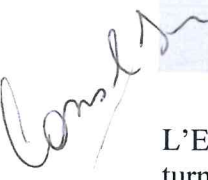


## Art. 1 Ambito di applicazione

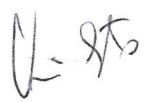
Il presente CCI si applica a tutto il personale in servizio presso l'Ente con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.

Per l'applicazione dei vari Istituti contrattuali ove non diversamente disciplinato si fa riferimento al vigente Contratto Decentrato Integrativo Normativo del 23/12/2019.




## Art. 2 Turnazione


L'Ente in relazione alle proprie esigenze organizzative e funzionali, adotta l'istituto della turnazione per il personale della Polizia Municipale, OSPSU ed AT, assegnando le seguenti somme:

- 
- PM: €35.000,00
  - OSPSU/AT: € 4.000,00


**Totale €39.000,00**




Il dirigente del Settore per l'applicazione dell'istituto in argomento adotterà i criteri previsti dall'art.23 ccnl 21/05/2018.




## Art. 3 Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 21/5/2018 (rischio e disagio art. 41 ccnl 22/01/2004 – art. 37 integrativo 14/09/2000)




Indennità di rischio (art. 37 CCNL 14/09/2000 ed art. 41 ccnl 22/01/2004), per condizioni di rischio effettivamente presenti nell'Ente, che comportano una continua e diretta esposizione a rischio pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, si precisa che tale indennità viene erogata solo per le giornate di effettiva esposizione al rischio.



*Compensi per attività disagiate (lett. e), comma 2, art. 17 ccnl 01/4/1999)*




In presenza dei presupposti contrattuali si attribuisce l'indennità di rischio a 18 unità così suddivise: n. 7 unità (PP.GG./Manutenzione e Operatore Ecologico), n. 2 motociclisti P.M. e n. 9 operatori dei servizi di polizia stradale urbana, per un totale di € 5.400,00 ad esclusione del personale di Polizia Municipale.



Viene attribuita la somma di € 3.600,00 per maneggio valori distintamente in €900,00 personale PM, €300,00 per il 4° Settore, €300,00 per il 5° Settore, nonché €2.100,00 Settore Servizi alla persona.

**Totale € 9.000,00**



## Art. 4 Indennità per servizio esterno P. M. (art.56 quinquies ccnl 21/05/2018)



Secondo quanto già indicato all'art.14 del decentrato normativo 2019/2021 per come appresso:

*“Previsione di un contingente minimo di 4 unità giornaliere individuato dal Comandante, per gli altri servizi sono previste ulteriori 2 unità che avranno un'indennità pari al 50% dell'indennità riconosciuta al contingente precedente. Il compenso previsto è di €8,00”*



Si conferma un contingente di personale minimo di n.4 unità di P.M. giornaliero e n.2 unità degli altri servizi al 50% per un totale di finanziamento di €8.000,00.

## Art. 5 Indennità di reperibilità

(art. 24 ccnl 21/5/2018 – art. 11 ccnl 05/10/2001)

Reperibilità secondo la disciplina degli artt.23 C.C.N.L. 14/09/2000, come integrato dall'art. 1 C.C.N.L. 05/10/2001.

Si è stabilito di prevedere un gruppo di Pronto Intervento che sotto la direzione dei Capi Settore, LL.PP. e del Comandante P.M., provvedano ad assicurare, mediante personale dagli stessi individuato, che abbia dato la propria disponibilità, gli interventi necessari a risolvere la problematica sorta o il servizio da assicurare (Cimiteri, Pronto intervento tecnico, T.S.O., primo stato di Protezione Civile, etc.).

L'operatività di pronto intervento comunale coprirà gli orari al di fuori della normale attività lavorativa.

Le unità di pronto intervento verranno individuate dai predetti Capi Settore tra il personale di Cat. A e B oltre a n. 02 unità appartenenti al locale Comando di P.M. – Protezione Civile.

Il Capo Settore tecnico interessato predisporrà, anticipatamente, i turni di pronto intervento relativi al mese successivo, trasmettendo gli stessi rispettivamente, al Comando di P.M., al Sindaco, al Segretario, alla locale Stazione dei Carabinieri ed alla Prefettura di Catania.

Il Capo Settore Servizi alla persona, relativamente all'Ufficio di Stato Civile, individuerà le unità che saranno reperibili nell'arco della settimana nei giorni di Sabato ed infrasettimanali festivi dalle ore 8,00 alle 12,00. Il Comandante della P.M. predisporrà i turni con cadenza settimanale, con lo stesso inoltro di cui sopra.

E' previsto per Ufficio Tecnico h.18 (sabato e domenica), P.M. - SS.DD. – Stato Civile -

- |                         |                        |            |
|-------------------------|------------------------|------------|
| • Ufficio Tecnico       | €13.400,00 + €1.900,00 | €15.300,00 |
| • P. M.                 |                        | €13.000,00 |
| • SS.DD. — Stato Civile |                        | € 1.900,00 |

**Totale € 30.200,00**

## Art. 6 Indennità per specifiche responsabilità

(art. 70 – quinquies C.C.N.L. 21/05/2018)

Compensi per particolari posizioni di lavoro e responsabilità (lett. f) ed i), comma 2, art. 17 CCNL 1/4/1999) - art. 11 del CCDI Normativo.

Sulla scorta del Contratto Decentrato Integrativo Giuridico vigente e dei criteri ivi indicati, le parti concordano per l'utilizzo della complessiva somma di €41.250,00 come segue:

- |   |             |
|---|-------------|
| • 1° Settore Polizia Locale Affari Generali e II.         | € 11.500,00 |
| • 2° Settore Lavori Pubblici                              | € 5.100,00  |
| • 3° Settore Servizi Ambientali Informatici e documentali | € 3.000,00  |
| • 4° Settore Governo del Territorio                       | € 5.500,00  |
| • 5° Settore Recupero Urbanistico                         | € 1.500,00  |
| • 6° Settore Servizi alla Persona                         | € 3.500,00  |
| • 7° Settore Finanze                                      | € 5.000,00  |
| • 8° Settore Tributi e Affari Legali                      | € 3.500,00  |

Vanno confermati gli importi di € 3.600,00 suddivisi per il personale in possesso di atto formale di delega Sindacale di Ufficiali di Stato Civile (n.3 unità) Ufficiale di Anagrafe (n.6

unità), Protezione Civile (n.1 unità) ed € 600,00 per responsabilità maneggio valori all'economista comunale.

**Totale € 42.200,00**

## **Art. 7**

### **Produttività/Performance**

*Art. 68 c.2 ccnl 21/05/2018*

Si stabilisce il finanziamento del progetto denominato "Vigilanza scuole" a valere sui fondi della produttività – performance individuale per un importo di **€11.080,00**.

La residua somma di €38.809,90 è assegnata alla performance ed è correlata all'effettivo incremento della funzionalità lavorativa, che dovrà essere conseguita per un miglioramento quali-quantitativo dei servizi, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa, secondo gli obiettivi e gli esiti del piano della Performance/PEG.

I criteri di liquidazione sono quelli previsti dal sistema di Valutazione e misurazione della performance, di cui alla Delibera di Giunta Municipale n. 121 del 26/10/2017 e gli obiettivi assegnati nel Piano Esecutivo di Gestione Anno 2022-2024 di cui alla Delibera di Giunta Municipale n. 59 del 18/10/2022 modificata con Delibera di Giunta Municipale n.66 del 06/12/2022 e quelli individuati da ciascun Responsabile di Settore.

Si conviene che tutte le economie derivanti dalla liquidazione dei vari Istituti contrattuali del FES saranno portate in aumento del fondo della Performance dell'anno successivo.

La performance verrà liquidata dal 1° Settore Polizia Locale – AA.GG.II.

## **Art. 8**

### **Compensi incentivanti previsti da specifiche disposizioni di legge**

*Art. 68 c.2 lett. g) ccnl 21/05/2018*

- **Polizia Municipale**

- Progetto: "Punta alla sicurezza... 2022"

**€20.000,00**

- "Miglioramento efficienza Servizi P.M. art. 13 L.R. 17/90"

**€25.000,00**

- Accordo tra i Comandi di Polizia Locale di San Giovanni La Punta e Viagrande

**€10.000,00**

- **Urbanistica**

- Progetto finalizzato condono edilizio leggi n.47/85, n.724/94, n.326/03; L.R. n.4/2003

**€27.000,00**

Le parti prendono atto dei superiori progetti finalizzati approvati giuste determinazioni/deliberazioni che si allegano agli atti. Inoltre, giusta previsione della determina di costituzione del Fondo, della somma di €68.083,72 per incentivi tecnici.

## **Art. 9**

### **Lavoro Straordinario**

*(art. 38 integrativo 14/9/2000 – art. 14 ccnl 1/4/1999)*

A norma dell'art. 38 e 38 bis del CCNL 14/09/2000 è prevista per i dipendenti l'effettuazione di lavoro straordinario specificato con singolo provvedimento che individua giorno ed ore in relazione ad esigenze eccezionali in virtù della sopravvenuta ed improvvisa esigenza di Servizio del Settore, sulla base di esigenze organizzative e di servizio per un ammontare complessivo di euro **13.392,60**



SETTORI DELL'ENTE	Capitolo	Totale assegnato al Settore
1° Settore Polizia Locale – AA.GG.II	1023/4 1263/2	€6.597,60
2° Settore Lavori Pubblici	1815	€ 1.972,80
3° Settore Servizi Ambientali Informatici e Documentali	1733/2	€ 657,60
4° Settore Governo del Territorio/SUAP	1083/2 1654	€ 438,40
5° Settore Recupero Urbanistico	1083/2	€ 328,80
6° Settore Servizi alla Persona	1874/2 1113/2	€ 2.739,80
7° Settore Finanze	104	€ 438,40
8° Settore Tributi e Affari Legali	1183/2	€ 219,20
<b>TOTALE</b>		<b>€ 13.392,60</b>

La liquidazione del lavoro straordinario sarà effettuata dai Dirigenti dei Settori ciascuno per la propria quota di competenza.

#### Art. 10 Progressione Orizzontale anno 2022

Si concorda tra le parti, dopo ampio dibattito, l'effettuazione di una progressione economica orizzontale nei limiti della somma di €20.000,00 corrispondente al 25% di cui al contratto decentrato. A seguito di tale decisione residua la somma di € 38.809,90 per produttività.

Le parti danno atto che i criteri sono quelli di cui al c.d.i. normativo nonché i criteri in uso nella precedente progressione economica effettuata nell'anno 2017 già debitamente concordata dando mandato agli uffici di procedere ai dovuti riproporzionamenti sottesi e scaturenti alle diverse schede di valutazione adottate nel tempo (a titolo esemplificativo ex 60/60 oggi 100/100).

#### Art. 11 Modalità di liquidazione del fondo

Stabilire per l'anno in corso che il F.E.S. 2022, relativamente ad ogni Istituto ed indennità, verrà liquidato da ciascun Dirigente di Settore, dietro prospetti di liquidazione predisposti e sottoscritti da ogni Responsabile, ad accezione della performance che verrà liquidata dal Dirigente del 1° Settore Polizia Locale – AA.GG.II.

Per il personale che durante l'anno è stato interessato a nuova assegnazione di Settore, la liquidazione degli Istituti di competenza sarà eseguita dal Dirigente del Settore di ultima assegnazione che provvederà alla predisposizione anche della scheda di valutazione della Performance.

#### Art. 12 Disposizioni provvisorie per l'anno 2023

Prevedere per l'anno 2023 che nelle more dell'approvazione del Contratto Decentrato Integrativo ha piena vigenza e valore il contratto decentrato già sottoscritto al fine di assicurare la continuità nei servizi all'utenza ed il regolare buon andamento dell'azione amministrativa.

**Art. 13**  
**Disposizione di chiusura**

Si prevede che tutte le economie dei vari istituti contrattuali siano destinate alla Produttività Generale.

A tal fine in sede di liquidazione il dirigente che adotta l'atto ed il dirigente della Ragioneria sono tenuti a comunicare tempestivamente l'ammontare dell'economia che si è prodotta in sede di liquidazione dell'istituto contrattuale dell'anno precedente che andrà inserito come dispositivo nella parte variabile del FES dell'anno successivo.

Si allegano i verbali delle sedute di Delegazione Trattante del 28/12/2022, 30/12/2022, 10/01/2023.

**Il Presidente della Delegazione Trattante**

*Dott. Giovanni Spinella*

**Le Delegazione di Parte Sindacale**

*Dott. Maccarrone Marcello*

*Dott. Palesi Massimo*

*Dott.ssa Paglia Alfina*

*Sig. Virzi Santo*

*Dott.ssa Consoli Ines*

*Sig. Fiore Giacomo*

*Dott. Fiandaca Pietro*

*Dott.ssa Durante Maria Stella*

*Dott. Manna Leandro*

**La Delegazione di Parte Pubblica**

*Comm. Cona Roberto*

*Dott. Cabbanè Vito Rosario*