



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

Città Metropolitana di Catania

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE N°5 del 07-02-2023

Riferita alla Proposta N. 5 del 31-01-2023.

Oggetto: APPROVAZIONE CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO ANNO 2022 PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE - AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

L'anno duemilaventitre addì sette del mese di febbraio alle ore 11:20, nella Casa Comunale, si è riunita la Giunta Comunale, con l'intervento dei Signori:

| Qualifica | Nome | Presente/Assente |
|-----------|--------------------|------------------|
| Sindaco | Bellia Antonino | Presente |
| Assessore | Calvagno Antonino | Presente |
| Assessore | Toscano Giuseppe | Presente |
| Assessore | Reale Giuseppina | Assente |
| Assessore | Iraci Sareri Laura | Assente |
| Assessore | Gullotto Valentina | Presente |

PRESENTI: 4

ASSENTI: 2

Assume la presidenza il Sindaco Antonino Bellia.

Assiste Segretario Generale Dott. Giovanni Spinella.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato:

**PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA MUNICIPALE
N. 5 del 31-01-2023**

Oggetto: APPROVAZIONE CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO ANNO 2022 PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE - AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

**L'INCARICATO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI
DEL 1° SETTORE POLIZIA LOCALE - AA.GG.II.**

Premesso che in data 21/05/2018 è stato stipulato il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, recepito con delibera di G.C. n.54 del 05/06/2018;

Visti i Decreti Sindacali n.49 del 18/10/2021 e 52 del 26/10/2021 con i quali è stata individuata la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alle trattative per la stipula del contratto integrativo decentrato;

Vista la deliberazione di G.C. n.78 del 29/12/2022 con la quale sono state adottate linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa, parte economica, per le annualità 2022-2023;

Vista la determinazione dirigenziale n.106/S7 del 14/12/2022 con la quale è stato costituito il fondo risorse decentrate per il personale non dirigenziale, anno 2022, ai sensi dell'art.67 del ccnl 21/05/2018, avente importo totale di €504.143,72 distinto in €403.068,69 di risorse stabili ed €101.075,03 di risorse variabili e che la stessa è munita di parere favorevole espresso dall'Organo di revisione contabile con verbale n.88 del 21/12/2022;

Considerato che con note prot.54702 del 16/12/2022 e prot.56244 del 28/12/2022 si è proceduto alla convocazione della delegazione trattante con all'oggetto il seguente argomento: "*Contratto Decentrato Integrativo Economico Anno 2022*" di cui ai verbali di seduta rispettivamente del 28/12/2022, 30/12/2022 e 10/01/2023, formalizzando l'accordo sui singoli istituti contrattuali così come allegato;

Vista la relazione tecnico-illustrativa redatta congiuntamente dagli incaricati di funzioni dirigenziali del 1° Settore Polizia Locale – AA.GG.II. e del 7° Settore Finanze che si allega e che fa parte integrante e sostanziale del presente atto;

Preso atto che la suddetta piattaforma contrattuale è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot. 3907 del 24/01/2023, al fine della verifica di compatibilità dei costi in essa esposti con i vincoli di bilancio afferenti l'Ente e che gli stessi in data 30/01/2023 con verbale n.92 hanno espresso parere favorevole, che si allega quale parte integrante e sostanziale;

Ritenuto pertanto che si può dare mandato alla delegazione di parte pubblica di definire la piattaforma contrattuale integrativa con la sottoscrizione e l'approvazione della stessa;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018;

Comune di San Giovanni La Punta - Delibera di Giunta n. 5 del 07-02-2023 - Originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)". Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Visto lo Statuto comunale;

Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

PROPONE

- 1) di approvare l'accordo decentrato economico integrativo che si allega alla presente per formarne parte integrante e sostanziale, concernente la ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate per il personale non dirigenziale per l'anno 2022, sottoscritto fra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, corredato dalla relazione tecnico illustrativa e dal parere favorevole reso dal collegio dei Revisori dei Conti.
- 2) Autorizzare altresì il presidente della delegazione trattante, Dott. Giovanni Spinella, alla sottoscrizione definitiva dell'allegata piattaforma.
- 3) Di pubblicare la presente all'Albo pretorio online come previsto dall'art.32 della L.69/2009 e l'inserimento nel sito web per estratto nella sezione Atti amministrativi come disposto dal comma 1° - art.18 della L.R. 22/2008 come modificato dall'art.6 della L.R. 11/2015.
- 4) Di dare atto che il CDI dopo la sottoscrizione definitiva sarà pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente, DLgs 33/2013, come modificato dal DLgs 97/2016, nella sottosezione di primo livello "*Personale*", sottosezione di secondo livello "*Contrattazione decentrata*" e con procedura telematica si opererà la trasmissione congiunta all'ARAN ed al CNEL.
- 5) Trasmettere la presente al 1° Settore Polizia Locale – AA.GG.II. ed al 7° Settore Finanze per gli adempimenti di competenza.
- 6) La presente deliberazione ha riflessi diretti sulla situazione economica e finanziaria dell'Ente e non sulla situazione patrimoniale.
- 7) Rendere il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art.134 c.4 TUEL stante l'urgenza nel provvedere alla sottoscrizione del contratto decentrato.

Proponente

Cona Roberto

(Sottoscritto con firma digitale)

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la superiore proposta;

Ritenuto dover provvedere in merito;

Visto il parere espresso dal Responsabile incaricato di funzioni dirigenziali del 1° Settore – Polizia Locale – Affari Generali e Istituzionali per quanto riguarda la Regolarità Tecnica;

Visto il parere espresso dal Responsabile incaricato di funzioni dirigenziali del 7° Settore - Finanze per quanto riguarda la Regolarità Contabile;

Visto lo Statuto Comunale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n°15 del 17/05/2018 entrato in vigore il 28/06/2018 e modificato con deliberazione del Consiglio Comunale n° 14 del 30/05/2019.

Ritenuta la superiore proposta meritevole di accoglimento e di dovere provvedere in merito;

Con voti unanimi espressi singolarmente ed in modo palese.

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta che qui si intende integralmente trascritta.

LA GIUNTA COMUNALE

con separata ed ulteriore votazione, ad unanimità di voti espressi singolarmente ed in modo palese,

DICHIARA

la superiore deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 della L.R. 44/1991 e s.m.i.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco

Bellia Antonino
(Sottoscritto con firma digitale)

Il Segretario Generale

Dott. Giovanni Spinella
(Sottoscritto con firma digitale)



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

Città Metropolitana di Catania

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA N. 5 del 31-01-2023

Oggetto: APPROVAZIONE CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO ANNO 2022 PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE - AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il sottoscritto Incaricato di Funzioni Dirigenziali del 1° Settore – Polizia locale, Affari Generali e Istituzionali

Visto il contenuto dell'istruttoria della proposta del provvedimento deliberativo in oggetto, ai sensi e per gli affetti di cui all'art. 49 del D.lgs. 267/2000 e dell'art. 1, comma 1, lettera i della L.R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L.R. 30/2000 esprime parere Favorevole in ordine alla Regolarità Tecnica.

San Giovanni La Punta, 31-01-2023

L'Incaricato di Funzioni Dirigenziali

Cona Roberto

(Sottoscritto con firma digitale)



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

Città Metropolitana di Catania

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA N. 5 del 31-01-2023

Oggetto: APPROVAZIONE CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO ANNO 2022 PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE - AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il sottoscritto Incaricato di Funzioni Dirigenziali del 7° Settore - Finanze

Visto il contenuto dell'istruttoria ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 267/2000 e dell'art. 1 della L.R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L.R. 30/2000 esprime parere Favorevole in ordine alla Regolarità Contabile della proposta di deliberazione di cui all'oggetto e alla copertura finanziaria del provvedimento.

San Giovanni La Punta, 31-01-2023

L'Incaricato di Funzioni Dirigenziali

Cabbanè Vito Rosario
(Sottoscritto con firma digitale)



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA
CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA
C.F.00453970873

AI REVISORI DEI CONTI

e.p.c. Al dirigente 1° settore
e.p.c. Al Segretario Comunale

Oggetto: Trasmissione relazione illustrativa contratto integrativo Economico annualità 2022
Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del ccnl 21/05/2018 concernente l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2022

In relazione all'adempimento in oggetto al fine di acquisire il prescritto parere previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D.lgs 30/3/2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni in materia di controlli relativi a contrattazione integrativa si trasmette in allegato:

- relazione illustrativa contratto integrativo Economico annualità 2022 *Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del ccnl 21/05/2018 concernente l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2022*;
- contratto integrativo Economico annualità 2022;
- Verbali delegazione trattante;

IL RESPONSABILE DEL 7° SETTORE

(dott. Vito Rosario Cabranè)

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale



COMUNE DI S. GIOVANNI LA PUNTA

CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

DELEGAZIONE TRATTANTE

Piazza Europa sn – 95037 S. Giovanni La Punta

sito web: www.sangiovannilapunta.gov.it - pec: sangiovannilapunta@pec.it

tel. 0957417111 - Fax 0957410717 - C. F. 00453970873

Contratto Decentrato Integrativo Economico annualità 2022

**La Costituzione del Fondo FES anno 2022 è avvenuta con
Determina Dirigenziale Settore Finanze n. 106/S7 del 14/12/2022**

Art. 1

Ambito di applicazione

Il presente CCI si applica a tutto il personale in servizio presso l'Ente con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.

Per l'applicazione dei vari Istituti contrattuali ove non diversamente disciplinato si fa riferimento al vigente Contratto Decentrato Integrativo Normativo del 23/12/2019.

Art.2

Turnazione

L'Ente in relazione alle proprie esigenze organizzative e funzionali, adotta l'istituto della turnazione per il personale della Polizia Municipale, OSPSU ed AT, assegnando le seguenti somme:

- PM: €35.000,00
- OSPSU/AT: € 4.000,00

Totale €39.000,00

Il dirigente del Settore per l'applicazione dell'istituto in argomento adotterà i criteri previsti dall'art.23 ccnl 21/05/2018.

Art. 3

Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 21/5/2018 *(rischio e disagio art. 41 ccnl 22/01/2004 – art. 37 integrativo 14/09/2000)*

Indennità di rischio (art. 37 CCNL 14/09/2000 ed art. 41 ccnl 22/01/2004), per condizioni di rischio effettivamente presenti nell'Ente, che comportano una continua e diretta esposizione a rischio pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, si precisa che tale indennità viene erogata solo per le giornate di effettiva esposizione al rischio.

Compensi per attività disagiate (lett. e), comma 2, art. 17 ccnl 01/4/1999)

In presenza dei presupposti contrattuali si attribuisce l'indennità di rischio a 18 unità così suddivise: n. 7 unità (PP.GG./Manutenzione e Operatore Ecologico), n. 2 motociclisti P.M. e n. 9 operatori dei servizi di polizia stradale urbana, per un totale di € 5.400,00 ad esclusione del personale di Polizia Municipale.

Viene attribuita la somma di € 3.600,00 per maneggio valori distintamente in €900,00 personale PM, €300,00 per il 4° Settore, €300,00 per il 5° Settore, nonché €2.100,00 Settore Servizi alla persona.

Totale € 9.000,00

Art. 4

Indennità per servizio esterno P. M. *(art.56 quinquies ccnl 21/05/2018)*

Secondo quanto già indicato all'art.14 del decentrato normativo 2019/2021 per come appresso:

“Previsione di un contingente minimo di 4 unità giornaliere individuato dal Comandante, per gli altri servizi sono previste ulteriori 2 unità che avranno un'indennità pari al 50% dell'indennità riconosciuta al contingente precedente. Il compenso previsto è di €8,00”

Si conferma un contingente di personale minimo di n.4 unità di P.M. giornaliere e n.2 unità degli altri servizi al 50% per un totale di finanziamento di €8.000,00.

Art. 5
Indennità di reperibilità
(art. 24 ccnl 21/5/2018 – art. 11 ccnl 05/10/2001)

Reperibilità secondo la disciplina degli artt.23 C.C.N.L. 14/09/2000, come integrato dall'art. 1 C.C.N.L. 05/10/2001.

Si è stabilito di prevedere un gruppo di Pronto Intervento che sotto la direzione dei Capi Settore, LL.PP. e del Comandante P.M., provvedano ad assicurare, mediante personale dagli stessi individuato, che abbia dato la propria disponibilità, gli interventi necessari a risolvere la problematica sorta o il servizio da assicurare (Cimiteri, Pronto intervento tecnico, T.S.O., primo stato di Protezione Civile, etc.).

L'operatività di pronto intervento comunale coprirà gli orari al di fuori della normale attività lavorativa.

Le unità di pronto intervento verranno individuate dai predetti Capi Settore tra il personale di Cat. A e B oltre a n. 02 unità appartenenti al locale Comando di P.M. – Protezione Civile.

Il Capo Settore tecnico interessato predisporrà, anticipatamente, i turni di pronto intervento relativi al mese successivo, trasmettendo gli stessi rispettivamente, al Comando di P.M., al Sindaco, al Segretario, alla locale Stazione dei Carabinieri ed alla Prefettura di Catania.

Il Capo Settore Servizi alla persona, relativamente all'Ufficio di Stato Civile, individuerà le unità che saranno reperibili nell'arco della settimana nei giorni di Sabato ed infrasettimanali festivi dalle ore 8,00 alle 12,00. Il Comandante della P.M. predisporrà i turni con cadenza settimanale, con lo stesso inoltro di cui sopra.

E' previsto per Ufficio Tecnico h.18 (sabato e domenica), P.M. - SS.DD. – Stato Civile -

- | | | |
|-------------------------|------------------------|------------|
| • Ufficio Tecnico | €13.400,00 + €1.900,00 | €15.300,00 |
| • P. M. | | €13.000,00 |
| • SS.DD. — Stato Civile | | € 1.900,00 |

Totale € 30.200,00

Art. 6
Indennità per specifiche responsabilità
(art. 70 – quinquies C.C.N.L. 21/05/2018)

Compensi per particolari posizioni di lavoro e responsabilità (lett. f) ed i), comma 2, art. 17 CCNL 1/4/1999) - art. 11 del CCDI Normativo.

Sulla scorta del Contratto Decentrato Integrativo Giuridico vigente e dei criteri ivi indicati, le parti concordano per l'utilizzo della complessiva somma di €41.250,00 come segue:

- | | |
|---|-------------|
| • 1° Settore Polizia Locale Affari Generali e II. | € 11.500,00 |
| • 2° Settore Lavori Pubblici | € 5.100,00 |
| • 3° Settore Servizi Ambientali Informatici e documentali | € 3.000,00 |
| • 4° Settore Governo del Territorio | € 5.500,00 |
| • 5° Settore Recupero Urbanistico | € 1.500,00 |
| • 6° Settore Servizi alla Persona | € 3.500,00 |
| • 7° Settore Finanze | € 5.000,00 |
| • 8° Settore Tributi e Affari Legali | € 3.500,00 |

Vanno confermati gli importi di € 3.600,00 suddivisi per il personale in possesso di atto formale di delega Sindacale di Ufficiali di Stato Civile (n.3 unità) Ufficiale di Anagrafe (n.6

unità), Protezione Civile (n.1 unità) ed € 600,00 per responsabilità maneggio valori all'economista comunale.

Totale € 42.200,00

Art. 7 **Produttività/Performance**

Art. 68 c.2 ccnl 21/05/2018

Si stabilisce il finanziamento del progetto denominato “Vigilanza scuole” a valere sui fondi della produttività – performance individuale per un importo di **€11.080,00**.

La residua somma di €38.809,90 è assegnata alla performance ed è correlata all'effettivo incremento della funzionalità lavorativa, che dovrà essere conseguita per un miglioramento quali-quantitativo dei servizi, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa, secondo gli obiettivi e gli esiti del piano della Performance/PEG.

I criteri di liquidazione sono quelli previsti dal sistema di Valutazione e misurazione della performance, di cui alla Delibera di Giunta Municipale n. 121 del 26/10/2017 e gli obiettivi assegnati nel Piano Esecutivo di Gestione Anno 2022-2024 di cui alla Delibera di Giunta Municipale n. 59 del 18/10/2022 modificata con Delibera di Giunta Municipale n.66 del 06/12/2022 e quelli individuati da ciascun Responsabile di Settore.

Si conviene che tutte le economie derivanti dalla liquidazione dei vari Istituti contrattuali del FES saranno portate in aumento del fondo della Performance dell'anno successivo.

La performance verrà liquidata dal 1° Settore Polizia Locale – AA.GG.II.

Art. 8 **Compensi incentivanti previsti da specifiche disposizioni di legge**

Art. 68 c.2 lett. g) ccnl 21/05/2018

- **Polizia Municipale**
 - Progetto: “Punta alla sicurezza...2022”
€20.000,00
 - “Miglioramento efficienza Servizi P.M. art. 13 L.R. 17/90”
€25.000,00
 - Accordo tra i Comandi di Polizia Locale di San Giovanni La Punta e Viagrande
€10.000,00
- **Urbanistica**
 - Progetto finalizzato condono edilizio leggi n.47/85, n.724/94, n.326/03; L.R. n.4/2003
€27.000,00

Le parti prendono atto dei superiori progetti finalizzati approvati giuste determinazioni/deliberazioni che si allegano agli atti. Inoltre, giusta previsione della determina di costituzione del Fondo, della somma di €68.083,72 per incentivi tecnici.

Art. 9 **Lavoro Straordinario**

(art. 38 integrativo 14/9/2000 – art. 14 ccnl 1/4/1999)

A norma dell'art. 38 e 38 bis del CCNL 14/09/2000 è prevista per i dipendenti l'effettuazione di lavoro straordinario specificato con singolo provvedimento che individua giorno ed ore in relazione ad esigenze eccezionali in virtù della sopravvenuta ed improvvisa esigenza di Servizio del Settore, sulla base di esigenze organizzative e di servizio per un ammontare complessivo di euro **13.392,60**

| SETTORI DELL'ENTE | Capitolo | Totale assegnato al Settore |
|---|------------------|-----------------------------|
| 1° Settore Polizia Locale – AA.GG.II | 1023/4 1263/2 | €6.597,60 |
| 2° Settore Lavori Pubblici | 1815 | € 1.972,80 |
| 3° Settore Servizi Ambientali Informatici e Documentali | 1733/2 | € 657,60 |
| 4° Settore Governo del Territorio/SUAP | 1083/2 1654 | € 438,40 |
| 5° Settore Recupero Urbanistico | 1083/2 | € 328,80 |
| 6° Settore Servizi alla Persona | 1874/2 1113/2 | € 2.739,80 |
| 7° Settore Finanze | 104 | € 438,40 |
| 8° Settore Tributi e Affari Legali | 1183/2 | € 219,20 |
| TOTALE | | € 13.392,60 |

La liquidazione del lavoro straordinario sarà effettuata dai Dirigenti dei Settori ciascuno per la propria quota di competenza.

Art. 10 **Progressione Orizzontale anno 2022**

Si concorda tra le parti, dopo ampio dibattito, l'effettuazione di una progressione economica orizzontale nei limiti della somma di €20.000,00 corrispondente al 25% di cui al contratto decentrato. A seguito di tale decisione residua la somma di € 38.809,90 per produttività.

Le parti danno atto che i criteri sono quelli di cui al c.d.i. normativo nonché i criteri in uso nella precedente progressione economica effettuata nell'anno 2017 già debitamente concordata dando mandato agli uffici di procedere ai dovuti riproporzionamenti sottonesi e scaturenti alle diverse schede di valutazione adottate nel tempo (a titolo esemplificativo ex 60/60 oggi 100/100).

Art. 11 **Modalità di liquidazione del fondo**

Stabilire per l'anno in corso che il F.E.S. 2022, relativamente ad ogni Istituto ed indennità, verrà liquidato da ciascun Dirigente di Settore, dietro prospetti di liquidazione predisposti e sottoscritti da ogni Responsabile, ad accezione della performance che verrà liquidata dal Dirigente del 1° Settore Polizia Locale – AA.GG.II.

Per il personale che durante l'anno è stato interessato a nuova assegnazione di Settore, la liquidazione degli Istituti di competenza sarà eseguita dal Dirigente del Settore di ultima assegnazione che provvederà alla predisposizione anche della scheda di valutazione della Performance.

Art. 12 **Disposizioni provvisorie per l'anno 2023**

Prevedere per l'anno 2023 che nelle more dell'approvazione del Contratto Decentrato Integrativo ha piena vigenza e valore il contratto decentrato già sottoscritto al fine di assicurare la continuità nei servizi all'utenza ed il regolare buon andamento dell'azione amministrativa.

Art. 13

Disposizione di chiusura

Si prevede che tutte le economie dei vari istituti contrattuali siano destinate alla Produttività Generale.

A tal fine in sede di liquidazione il dirigente che adotta l'atto ed il dirigente della Ragioneria sono tenuti a comunicare tempestivamente l'ammontare dell'economia che si è prodotta in sede di liquidazione dell'istituto contrattuale dell'anno precedente che andrà inserito come dispositivo nella parte variabile del FES dell'anno successivo.

Si allegano i verbali delle sedute di Delegazione Trattante del 28/12/2022, 30/12/2022, 10/01/2023.

Il Presidente della Delegazione Trattante

Dott. Giovanni Spinella

Le Delegazione di Parte Sindacale

Dott. Maccarrone Marcello

Dott. Palesi Massimo

Dott.ssa Paglia Alfina

Sig. Virzi Santo

Dott.ssa Consoli Ines

Sig. Fiore Giacomo

Dott. Fiandaca Pietro

Dott.ssa Durante Maria Stella

Dott. Manna Leandro

La Delegazione di Parte Pubblica

Comm. Cona Roberto

Dott. Cabbanè Vito Rosario



COMUNE DII S. GIOVANNI LA PUNTA

CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

Piazza Europa sn – 95037 S. Giovanni La Punta

sito web: www.sangiovannilapunta.gov.it - pec: sangiovannilapunta@pec.it

tel. 0957417111- Fax 0957410717 - C. F. 00453970873

Relazione illustrativa

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del ccnl 21/05/2018 concernente l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2022

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

| | |
|---|---|
| Data di sottoscrizione | Pre-intesa 28/12/2022 e 30/12/2022 (sedute di contrattazione) Contratto CDI economico annualità 2022 |
| Periodo temporale di vigenza | Anno 2022 |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale – Dott. Giovanni Spinella Componenti: Incaricato di funzioni dirigenziali 1° Settore Polizia Locale – AA.GG.II. Comm. Roberto Cona Incaricato di funzioni dirigenziali 7° Settore Finanze Dott. Vito Cabbanè Responsabile Servizio Organizzazione e gestione risorse umane Dott.ssa Concetta Borzì Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL/FP, CISL/FPS, UIL/FPL, CSA Hanno sottoscritto l'accordo: RSU: <ul style="list-style-type: none">- CISL: Alfina Paglia, Massimo Palesi, Santo Virzì, Ines Consoli, Giacomo Fiore- CGIL – Pietro Fiandaca (Seduta del 28/12/2022)- RSA CGIL – Maria Stella Durante- Segretario Provinciale CGIL (seduta 28/12/2022) – Leandro Manna- Delegato Provinciale CISL – Marcello Maccarrone Firmatarie della pre-intesa: parte pubblica – RSU – Delegati provinciali CGIL e CISL |
| Soggetti destinatari | Personale non dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | Utilizzo risorse decentrate anno 2022. <ul style="list-style-type: none">• Art.1 – Ambito di applicazione.• Art.2 – Turnazione (art.23 ccnl 21/05/2018).• Art.3 – Indennità condizioni di lavoro (art.70bis ccnl 21/05/2018). |

| | | |
|--|--|--|
| | | <ul style="list-style-type: none"> • Art.4 – Indennità per servizio esterno PM (art.56quinquies ccnl 21/05/2018). • Art.5 – Indennità di reperibilità (art.24 ccnnl 21/05/2018). • Art.6 – Indennità per specifiche responsabilità (art.70quinquies ccnl 21/05/2018). • Art.7 – Produttività/performance (art.68 c.2 ccnl 21/05/2018). • Art.8 – Compensi incentivanti previsti da specifiche disposizioni di legge (art.68 c.2 lett. g ccnl 21/05/2018). • Art.9 - Lavoro Straordinario (art. 38 integrativo 14/9/2000 – art. 14 ccnl 1/4/1999). • Art.10 – Progressione Orizzontale anno 2022 • Art.11 - Modalità di liquidazione del fondo. • Art.12 – Disposizioni provvisorie per l'anno 2023 • Art.13 – Disposizione di chiusura |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno | //// |
| | Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa | //// |
| | Allegazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | <p>È stata adottata la delibera di G.M. n.121 del 26/10/2017 concernente l'approvazione del sistema di valutazione e misurazione della performance, successivamente modificata e integrata con delibera di G.C. n.24 del 12/06/2020 e adottata scheda di valutazione del personale con relativi punteggi ai fini della liquidazione dell'indennità.</p> <p>È stato adottato il Piano delle performance di cui all'art.10 DLgs 150/2009.</p> <p>Ai sensi dell'art.169 c.3 bis del TUEL, il Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art.108 c.1 TUEL ed il Piano della performance predetto, sono unificati organicamente nel PEG approvato con delibera di G.C. n.59 del 18/10/2022 modificata con delibera di G.C. n.66 del 06/12/2022.</p> <p>È stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza anni 2022-2024 con delibera di G.C. n.31 del 29/04/2022.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art.10 c.8 del DLgs 33/2013.</p> |
| Eventuali osservazioni | | |

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La Giunta Municipale con delibera n.78 del 29/12/2022 ha approvato le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa economica annualità 2022-2023.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili per l'anno 2022 che è stata effettuata dall'incaricato di funzioni dirigenziali del 7° Settore Finanze con determinazione dirigenziale n.106/S7 del 14/12/2022 sulla quale risulta espresso parere favorevole da parte del Collegio dell'Organo di revisione con verbale n.88 del 21/12/2022.

I criteri fissati per la ripartizione e destinazione delle risorse anno 2022 e la definizione del contratto decentrato integrativo si compone di n.13 articoli così distinti:

- Art.1 – Ambito di applicazione.
- Art.2 – Turnazione (art.23 ccnl 21/05/2018).
- Art.3 – Indennità condizioni di lavoro (art.70bis ccnl 21/05/2018).
- Art.4 – Indennità per servizio esterno PM (art.56quinquies ccnl 21/05/2018).
- Art.5 – Indennità di reperibilità (art.24 ccnl 21/05/2018).
- Art.6 – Indennità per specifiche responsabilità (art.70quinquies ccnl 21/05/2018).
- Art.7 – Produttività/performance (art.68 c.2 ccnl 21/05/2018).
- Art.8 – Compensi incentivanti previsti da specifiche disposizioni di legge (art.68 c.2 lett. g ccnl 21/05/2018).
- Art.9 - Lavoro Straordinario (art. 38 integrativo 14/9/2000 – art. 14 ccnl 1/4/1999).
- Art.10 – Progressione economica orizzontale anno 2022
- Art.11 - Modalità di liquidazione del fondo.
- Art.12 – Disposizioni provvisorie per l'anno 2023.
- Art.13 – Disposizione di chiusura

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri già concordati le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

| Istituti contrattuali applicati | Importo |
|--|---------------------|
| Incentivo performance individuale e collettiva | € 49.889,90 |
| Progressioni economiche nella categoria per l'anno 2022 | € 20.000,00 |
| Indennità di turno | € 39.000,00 |
| Indennità di reperibilità | € 30.200,00 |
| Indennità "Condizioni di lavoro" | € 9.000,00 |
| Indennità per specifiche responsabilità | € 42.200,00 |
| Incremento di risorse per retribuzione di posizione e di risultato | /// |
| Indennità di servizio esterno (Polizia locale) | € 8.000,00 |
| Indennità di funzione (Polizia locale) | /// |
| Welfare integrativo | /// |
| Indennità per personale educativo e docente | /// |
| Indennità per personale educativo nido d'infanzia | /// |
| Indennità di comparto | /// |
| Altro: Lavoro Straordinario | €13.392,60 |
| TOTALE | € 211.682,50 |
| Trattamenti accessori fissati per legge finanziati extra FES | € 161.163,72 |

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI precedente anno 2021

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 121 del 26/10/2017 modificate con delibera di G.C. n.24 del 12/06/2020).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

E' prevista per l'anno 2022 una progressione economica orizzontale nei limiti dell'importo sopra riportato corrispondenti al 25% di cui al contratto decentrato.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Obiettivi da perseguire e risultati attesi riguardano:

- Rispondere alla domanda di personalizzazione, valorizzando la specificità dei singoli lavoratori sia alla potenziale capacità sia all'effettiva prestazione resa
- Valorizzare il senso di appartenenza all'identità professionale somministrando maggiore consapevolezza nella rilevanza del proprio lavoro per la costruzione di valori condivisi finalizzati a realizzare gli obiettivi assegnati
- Favorire la flessibilità operativa e la responsabilizzazione individuale così da motivare il personale alla propensione di un cambiamento dell'Amministrazione inteso all'innovazione digitale dei servizi

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2022, ci si attende sinteticamente un incremento della produttività e della qualità del lavoro di tutto il personale al fine di soddisfare le richieste dell'utenza nel rispetto dell'interesse pubblico ancorché in carenza di personale.

La delegazione trattante all'unanimità della parte pubblica e della parte sindacale ha concordato di approvare il CDI anno 2022.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n.106 del 14.12.2022 nei seguenti importi:

| Descrizione | Importo |
|-------------------------------------|-------------------|
| Risorse stabili | 403.068,69 |
| Risorse variabili | 101.075,03 |
| Residui anni precedenti (eventuale) | |
| Totale | 504.143,72 |

Sezione I – Risorse stabili

| DESCRIZIONE | IMPORTI |
|--|-------------------|
| Risorse stabili | |
| (1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 21.5.2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile | 351.952,76 |
| (2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA) | |
| (3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) (ART. 67, C. 2, LETT. A) con adeguamento art. 33 D.L. 34 /2019 | 12.979,20 |
| (3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ART. 67, C. 2, LETT. B) | 7.667,40 |
| (3c) INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE DA STABILIZZAZIONI ART. 20 DLGS 75/2017 (ART. 67, C. 2, LETT. H) | |
| (4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO | 26.854,62 |
| (5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165) | |
| (6a) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (QUOTA OBBLIGHI DI LEGGE) | |
| (6b) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (QUOTA SCELTE DELL'ENTE) | |
| (7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO | 3.614,71 |
| (8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE | |
| (9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017) | |
| (10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI | |
| (11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015 | |
| TOTALE RISORSE STABILI | 403.068,69 |

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione

| | |
|---|------------------|
| (12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001) | |
| (13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997) | |
| (14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018) | 32.720,00 |
| (15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) | |
| (16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018) | |
| (17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018) | 271,31 |
| (18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018) | |
| (A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI | |
| Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017) | 32.991,31 |

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

| | |
|--|-------------------|
| (19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018) | |
| (20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011) | |
| (21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018) (comunicazioni 4 settore prot. 46350 del 26.10.2022 e comunicazione del 2° settore prot. 52032 LL.PP. Del 01.12.2022) | 68.083,72 |
| (22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001) | |
| (23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018) | |
| (24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018) | |
| (25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) | |
| (26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018) | |
| Totale Risorse variabili non soggette a limitazione | 68.083,72 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | 101.075,03 |

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|-------------------------------------|-------------------|
| Risorse stabili | 403.068,69 |
| Risorse variabili | 101.075,03 |
| Residui anni precedenti (eventuale) | |
| Totale | 504.143,72 |

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € _82.000,00 finanziati con fondi esterni.

- **Polizia Municipale**
 - Progetto: "Punta alla sicurezza...2022" €20.000,00
 - "Miglioramento efficienza Servizi P.M. art. 13 L.R. 17/90" €25.000,00
 - Accordo tra i Comandi di Polizia Locale di San Giovanni La Punta e Viagrande €10.000,00
- **Urbanistica**
 - Progetto finalizzato condono edilizio leggi n.47/85, n.724/94, n.326/03; L.R. n.4/2003 €27.000,00

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € _292.461,22 relative a:

| Descrizione | Importo |
|--|------------|
| Indennità di comparto | 47.706,02 |
| Progressioni orizzontali | 176.671,48 |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) | 0,00 |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001) | 0,00 |

| | |
|---|-------------------|
| Altro: art.68 c 2 l G (competenze tecniche) | 68.083,72 |
| Totale | 292.461,22 |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 211.682,50, così suddivise:

| Descrizione* | Importo |
|---|-------------------|
| Indennità di turno | 39.000,00 |
| Indennità "Condizioni di lavoro" | 9.000,00 |
| Indennità di reperibilità | 30.200,00 |
| Lavoro straordinario | 13.392,60 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018) | 42.200,00 |
| Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018) | 8.000,00 |
| Altro: Progetto vigilanza nelle scuole | 11.080,00 |
| Altro: Incentivo performance individuale e collettiva | 38.809,90 |
| Altro: Progressioni economiche nelle categorie per l'anno 2022 | 20.000,00 |
| Totale | 211.682,50 |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|----------------------------------|-------------------|
| Somme non regolate dal contratto | 292.461,22 |
| Somme regolate dal contratto | 211.682,50 |
| Destinazioni ancora da regolare | 0,00 |
| Totale | 504.143,72 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € _82.000,00 finanziati con fondi esterni.

- **Polizia Municipale**
 - Progetto: "Punta alla sicurezza...2022" **€20.000,00**
 - "Miglioramento efficienza Servizi P.M. art. 13 L.R. 17/90" **€25.000,00**
 - Accordo tra i Comandi di Polizia Locale di San Giovanni La Punta e Viagrande **€10.000,00**
- **Urbanistica**
 - Progetto finalizzato condono edilizio leggi n.47/85, n.724/94, n.326/03; L.R. n.4/2003 **€27.000,00**

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili:

Le risorse stabili ammontano a € 403.068,69 , le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € _224.377,50 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

| Descrizione | Anno 2021 | Anno 2022 | |
|-------------------------|-------------------|-------------------|-------------|
| Risorse stabili | 439.806,23 | 403.068,69 | |
| Risorse variabili | 39.585,44 | 101.075,03 | 61.489,59** |
| Residui anni precedenti | | | |
| Totale | 479.391,67 | 504.143,72 | |

** trattasi quanto:

ad euro + 62.975,75 ad incremento della parte variabile non soggetto a limitazione nello specifico art.68 c 2 l G (competenze tecniche) comunicate ai responsabili dei servizi

ad euro

ad euro – 1.476,16 a decremento della parte variabile *compensi una tantum (frazione di r.i.a.) per personale cessato (art. 67, c.3, lett. d), ccnl 21.5.2018*

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate escluso oneri riflessi e irap sono imputate precisamente alla missione 01 programma 3 titolo 1 e nei capitoli specifici per lavoro straordinario nella quest'ultimo distribuito ai singoli settori nella misura stabilita in sede di pre intesa sindacale, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 106 del 14.12.2022 escluso oneri riflessi e irap è impegnato nel bilancio di previsione finanziario per l'anno 2022 allo specifico intervento di spesa allocato alla missione 01 programma 3 titolo 1 e nei capitoli specifici per lavoro straordinario, quest'ultimo distribuito ai singoli settori nella misura stabilita in sede di pre intesa sindacale, previa successiva re imputazione all'anno 2023 in base al principio della competenza finanziaria potenziata, gli oneri sono impegnati con il medesimo provvedimento nei rispettivi interventi di spesa.

IL RESPONSABILE DEL 7° SETTORE

Incaricato di funzioni dirigenziali

dott. Vito Rosario Capobianco

IL RESPONSABILE DEL 1° SETTORE

Incaricato di funzioni dirigenziali

Comm. Cona Roberto



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

Città Metropolitana di Catania - 95037 San Giovanni La Punta - (CT) - Piazza Europa sn

tel. 095 6278 - C. F. 00453970873

sito web: www.comune.sangiovannilapunta.ct.it - PEC: sangiovannilapunta@pec.it

(Presidente Delegazione Trattante)

L'anno duemilaventitrè, il giorno dieci del mese di Gennaio, giusta convocazione prot. n. 276 del 03/01/2023, si riunisce, presso l'aula Consiliare, la Delegazione Trattante, per trattare il seguente argomento: Rettifica fonte di finanziamento progetto finalizzato denominato " Vigilanza Scuole aa.ss. 2021/2022 – 2022/2023" sulla piattaforma del C.D.I.E. definito e sottoscritto in data 30/12/2022.

Sono presenti:

Il Presidente della Delegazione Trattante: Dott. Giovanni Spinella;

Parte Pubblica: Incaricato di Funzioni Dirigenziali 1° Settore P.M. - AA.GG. e II. Comm. Roberto Cona;

La Responsabile del Servizio Organizzazione e Gestione Risorse Umane Dott.ssa Concetta Borzì;

L'Incaricato Funzioni Dirigenziali 7° Settore Finanze Dott. Vito Rosario Cabbanè;

Il Delegato Provinciale CISL Dott. Marcello Maccarrone;

R.S.U. CISL Dott. Massimo Palesi;

R.S.U. CISL Dott.ssa Ines Consoli,

R.S.U. CISL Sig. Santo Virzì;

R.S.U. CISL Sig. Giacomo Fiore;

La Delegata FP CIGIL Dott.ssa Mariastella Durante;

R.S.U. CIGIL Dott. Pietro Fiandaca;

Apri i lavori il Presidente della Delegazione Trattante Dott. Giovanni Spinella. Tra i presenti si discute sul punto, e dopo il dibattito si concorda di rettificare l'Accordo già stipulato, modificando la fonte di finanziamento del Piano di Produttività denominato "Vigilanza scuole" a valere con i fondi di cui all'art. 7 (Produttività Performance).

In ordine alle progressioni economiche orizzontali, già oggetto di definito Accordo Decentrato Integrativo Economico 2022, giusta richiesta emersa, le parti danno atto che i criteri sono quelli di cui al Contratto Decentrato Integrativo Normativo, nonché i criteri in uso nella precedente progressione economica effettuata nell'anno 2017, già debitamente concordata, dando mandato agli uffici di procedere ai dovuti riproporzionamenti sottesi e scaturenti alle diverse schede di valutazioni adottate nel tempo (a titolo esemplificativo ex 60/60 oggi 100/100).

Alle ore 12:00 viene chiusa la seduta

L.c.s.

F.to Presidente della Delegazione Trattante Dott. Giovanni Spinella

F.to Incaricato Funzioni Dirigenziali 1° Settore P.M. – AA.GG. Comm. Roberto Cona

F.to Incaricato Funzioni Dirigenziali 7° Settore Finanze Dott. Vito Rosario Cabbanè

F.to Responsabile Servizio Personale Dott.ssa Concetta Borzì

F.to Delegata FP CIGIL Dott.ssa Mariastella Durante;

F.to Delegato Provinciale CISL Dott. Marcello Maccarrone;

F.to R.S.U. CISL Dott. Comm. Massimo Palesi;

F.to R.S.U. CISL Dott.ssa Ines Consoli;

F.to R.S.U. CISL Sig. Santo Virzì;

F.to R.S.U. CISL Sig. Giacomo Fiore;

F.to R.S.U. CIGIL Dott. Pietro Fiandaca;

F.to Segretaria verbalizzante Sig.ra Agata Toscano



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

Città Metropolitana di Catania - 95037 San Giovanni La Punta - (CT) - Piazza Europa sn

tel. 095 6278 - C. F. 00453970873

sito web: www.comune.sangiovannilapunta.ct.it - PEC: sangiovannilapunta@pec.it

(Presidente Delegazione Trattante)

L'anno duemilaventidue, il giorno ventotto del mese di Dicembre, giusta convocazione prot. n. 54702 del 16/12/2022, si riunisce, presso l'aula Consiliare, la Delegazione Trattante per trattare il seguente argomento: "Contratto Decentrato Integrativo Economico Anno 2022".

Sono presenti:

Il Presidente della Delegazione Trattante: Dott. Giovanni Spinella;

Parte Pubblica: Incaricato di Funzioni Dirigenziali 1° Settore P.M. - AA.GG. e II. Comm. Roberto Cona;

La Responsabile del Servizio Organizzazione e Gestione Risorse Umane Dott.ssa Concetta Borzi;

Il Delegato Provinciale CIGIL sig. Leandro Manna;

Il Delegato Provinciale CISL Dott. Marcello Maccarrone;

R.S.U. CISL Dott. Massimo Palesi;

R.S.U. CISL Dott.ssa Alfina Paglia;

R.S.U. CISL Dott.ssa Ines Consoli,

R.S.U. CISL Sig. Santo Virzi;

R.S.U. CISL Sig. Giacomo Fiore;

R.S.U. CIGIL Dott. Pietro Fiandaca;

R.S.A. CIGIL Dott.ssa Mariastella Durante

Apri i lavori il Presidente della Delegazione Trattante Dott. Giovanni Spinella, il quale saluta i presenti anche a nome dell'Amministrazione.

Preliminarmente il Dott. Marcello Maccarrone ripropone quanto già rilevato in precedenza, in ordine alla possibilità di una progressione orizzontale, anche pluriennale (cioè con un programma in più anni) attese le economie specifiche a riguardo. In tal senso concorda il Delegato Provinciale CIGIL Sig. Leandro Manna.

Si procede sulla scorta degli articoli:

Art. 2 – "Turnazione": somma complessiva € 39.000,00;

Art. 4 - "Indennità per servizio esterno P.M.": somma complessiva € 8.000,00;

Art. 5 - "Indennità di reperibilità": somma complessiva € 30.200,00;

Art. 3 - "Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 21/05/2018": somma complessiva € 9.000,00;

Art. 6 - "Indennità per specifiche responsabilità": somma complessiva € 41.300,00.

Dato atto delle dichiarazioni preliminari espressi dalla parte Sindacale, per i dovuti approfondimenti si concorda il rinvio degli odierni lavori alla data del 30/12/2022 alle ore 09:00, senza ulteriore convocazione ai presenti.

Alle ore 12:45 viene chiusa la seduta

L.c.s.

F.to Presidente della Delegazione Trattante Dott. Giovanni Spinella

F.to Incaricato Funzioni Dirigenziali 1° Settore P.M. – AA.GG. Comm. Roberto Cona

F.to Responsabile Servizio Personale Dott.ssa Concetta Borzi

F.to Delegato Provinciale CIGIL Sig. Leandro Manna;

F.to Delegato Provinciale CISL Dott. Marcello Maccarrone;
F.to R.S.U. CISL Dott. Comm. Massimo Palesi;
F.to R.S.U. CISL Dott.ssa Alfina Paglia;
F.to R.S.U. CISL Dott.ssa Ines Consoli;
F.to R.S.U. CISL Sig. Santo Virzì;
F.to R.S.U. CISL Sig. Giacomo Fiore;
F.to R.S.U. CIGIL Dott. Pietro Fiandaca;
F.to R.S.A. CIGIL Dott.ssa Mariastella Durante
F.to Segretaria verbalizzante Sig.ra Agata Toscano



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

Città Metropolitana di Catania - 95037 San Giovanni La Punta - (CT) - Piazza Europa sn

tel. 095 6278 - C. F. 00453970873

sito web: www.comune.sangiovannilapunta.ct.it - PEC: sangiovannilapunta@pec.it

(Presidente Delegazione Trattante)

L'anno duemilaventidue, il giorno trenta del mese di Dicembre, giusta convocazione prot. n. 56244 del 28/12/2022, si riunisce, presso l'aula Consiliare, la Delegazione Trattante per proseguire i lavori concernenti il seguente argomento: "Contratto Decentrato Integrativo Economico Anno 2022".

Sono presenti:

Il Presidente della Delegazione Trattante: Dott. Giovanni Spinella;

Parte Pubblica: Incaricato di Funzioni Dirigenziali 1° Settore P.M. - AA.GG. e Il. Comm. Roberto Cona;

Incaricato di Funzioni Dirigenziali del 7° Settore Finanze Dott. Vito Cabbanè;

Responsabile Servizio Personale Dott.ssa Concetta Borzì;

Il Delegato Provinciale CISL Dott. Marcello Maccarrone;

R.S.U. CISL Dott. Massimo Palesi;

R.S.U. CISL Dott.ssa Alfina Paglia;

R.S.U. CISL Sig. Santo Virzì;

R.S.U. CISL Sig. Giacomo Fiore;

R.S.U. CISL Dott.ssa Ines Consoli

R.S.A. CIGIL Dott.ssa Mariastella Durante

Il Presidente della Delegazione Trattante Dott. Giovanni Spinella, prosegue con i lavori, si rettifica:

Art. 6 - "Indennità per specifiche responsabilità" prevedendo la somma complessiva di € 42.200,00;

Si procede alla trattazione degli articoli:

Art. 8 - "Compensi incentivanti previsti da specifiche disposizioni di legge":

Polizia Municipale:

Progetto Punta alla sicurezza 2022 € 20.000,00

Miglioramento efficienza Servizi P.M. art. 13 l.r. 17/90 € 25.000,00

Accordo tra i Comandi di Polizia Locale di San Giovanni La Punta e Viagrande € 10.000,00

Progetto vigilanza nelle scuole € 11.080,00

Urbanistica:

Progetto finalizzato condono edilizio leggi n. 47/85, 724/94, 326/03, L.R. n. 4/2003 € 27.000,00.

Le parti prendono atto dei superiori progetti finalizzati, approvati giuste determinazioni/deliberazioni che si allegano agli atti.

Inoltre, giusta previsione della Determina di Costituzione del Fondo, della somma di € 68.083,72 per incentivi tecnici.

Art. 9 - "Lavoro Straordinario": somma complessiva € 13.392,60.

Si concorda tra le parti, dopo ampio dibattito, l'effettuazione di una progressione economica orizzontale, nei limiti della somma di € 20.000,00 corrispondente al 25% di cui al Contratto Decentrato.

A seguito di tale decisione, residua la somma di € 49.889,90 per produttività.

La Performance, verrà liquidata dal 1° Settore Polizia Locale Affari Generali e Istituzionali.

Alle ore 12:35 viene chiusa la seduta.

L.c.s.

F.to Presidente della Delegazione Trattante Dott. Giovanni Spinella

F.to Incaricato Funzioni Dirigenziali 1° Settore P.M. – AA.GG. Comm. Roberto Cona

F.to Incaricato Funzioni Dirigenziali 7° Settore Finanze Dott. Vito Cabbanè

F.to Responsabile Servizio Personale Dott.ssa Concetta Borzi

F.to Delegato Provinciale CISL Dott. Marcello Maccarrone

F.to R.S.U Dott. Massimo Palesi

F.to R.S.U. CISL Dott.ssa Alfina Paglia

F.to R.S.U. CISL Dott.ssa Ines Consoli

F.to R.S.U. CISL Sig. Santo Virzì

F.to R.S.U. CISL Sig. Giacomo Fiore;

F.to R.S.A. CIGIL Dott.ssa Mariastella Durante

F.to Segretaria verbalizzante Sig.ra Agata Toscano



Comune di San Giovanni la Punta

Città Metropolitana di Catania

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE

Accordo di contratto decentrato integrativo economico 2022

e Relazione tecnica finanziaria illustrativa

L'ORGANO DI REVISIONE

Dott. Rodolfo Fiumara - Presidente

Dott. Pietro Sacchetta - Componente

Dott. Angelo Ferrante Bannerà - Componente

Verbale n. 92 del 30/1/2023

I sottoscritti Dott. Rodolfo Fiumara, Dott. Pietro Sacchetta e Dott. Angelo Ferrante Banneria, nella qualità di Revisori del Comune di San Giovanni la Punta, sono riuniti in collegamento telefonico per rendere il parere di competenza riguardo alla richiesta, trasmessa dal Responsabile del 7° Settore, con ad oggetto *“Trasmissione relazione illustrativa contratto integrativo Economico annualità 2022 Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del ccnl 21/05/2018 concernente l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2022”*.

Visto il Contratto Decentrato Integrativo Economico annualità 2022 stipulato tra la delegazione trattante, la Delegazione di parte sindacale, la delegazione di parte pubblica;

vista la Determina del Settore 7 Finanze n. 106 del 14/12/2022 con la quale è stato costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2022;

visto il verbale n. 88 del 21/12/2022 con il quale questo Collegio ha reso parere favorevole alla costituzione del fondo come dalla suddetta Determina;

premesso che l'art. 40, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede “Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione”;

premesso che, in applicazione dell'articolo 8 c. 1 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

rilevato che il fondo è costituito come previsto dagli articoli 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e nel rispetto dei limiti fissati dall'art. 23 D.Lgs. n. 75/2017 ed è ripartito come segue:

- somme non regolate dal contratto € 292.461,22 relative a

| Descrizione | Importo |
|--|-------------------|
| Indennità di comparto | 47.706,02 |
| Progressioni orizzontali | 176.671,48 |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) | |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001) | |
| Altro (incentivi funzioni tecniche) | 68.083,72 |
| Totale | 292.461,22 |

- somme regolate dal contratto € 211.682,50 così suddivise

| Descrizione | Importo |
|----------------------------------|-----------|
| Indennità di turno | 39.000,00 |
| Indennità “Condizioni di lavoro” | 9.000,00 |

| | |
|---|-------------------|
| Indennità di reperibilità (integrazione) | 30.200,00 |
| Lavoro straordinario | 13.392,60 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018) | 42.200,00 |
| Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018) | 8.000,00 |
| Indennità progetto vigilanza nelle scuole | 11.080,00 |
| Incentivo performance | 38.809,90 |
| Progressioni economiche 2022 | 20.000,00 |
| Totale | 211.682,50 |

accertato che le risorse decentrate sono previste nei capitoli del bilancio 2022/2024;

visto che permane l'equilibrio del bilancio, come attestato nel bilancio di previsione 2022/2024 approvato con Deliberazione di Consiglio comunale n. 28 del 12/10/2022;

attestato nella indicata Determina di costituzione del fondo il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2016, ex art. 23 del D.L.gs. n. 75/2017;

considerato che l'art. 40-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa da parte dell'Organo di revisione;

visto il D.Lgs. n. 267/2000;

visto il CCNL 21 maggio 2018;

visto lo Statuto e il Regolamento di contabilità;

il Collegio

attesta

che i costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2022 sono compatibili con i vincoli di bilancio e coerenti con i vincoli posti dal CCNL e dalle norme di legge.

L'ORGANO DI REVISIONE

(firma digitale)

Dott. Rodolfo Fiumara - Presidente

Dott. Pietro Sacchetta - Componente

Dott. Angelo Ferrante Banneria - Componente



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

Città Metropolitana di Catania

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE N°5 del 07-02-2023

Riferita alla Proposta N. 5 del 31-01-2023.

**Oggetto: APPROVAZIONE CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
ECONOMICO ANNO 2022 PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO DELLE
RISORSE DECENTRATE - AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE
DEFINITIVA**

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Attesto che la deliberazione di Giunta Municipale di cui in intestazione è pubblicata all'albo pretorio dal 09-02-2023 ove rimarrà per 15 gg. Consecutivi e, quindi, fino al 24-02-2023.

San Giovanni La Punta, 09-02-2023

Il Responsabile della Pubblicazione

Loredana Seminato
(Sottoscritto con firma digitale)