



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

Città Metropolitana di Catania

Determinazione Dirigenziale N. 72 del 28-03-2024

1° Sett. - Polizia Locale - AA.GG. e Istituzionali

Oggetto: Approvazione Bandi di Concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione a tempo parziale e indeterminato di n. 2 posti riservati alle categorie protette.

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n°29 del 06/06/2023 ad oggetto: "Piano Triennale del fabbisogno del personale Anni 2023/2025 – Piano delle assunzioni anno 2023" recante il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti;

Considerato che tale delibera prevedeva – tra l'altro – l'assunzione di due unità a tempo parziale ed indeterminato riservate alle categorie protette L. 68/99, cd. assunzioni obbligatorie;

Precisato che questo Ente ha provveduto, con nota prot. 47885 del 15/11/2013 inviata al Dipartimento Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, all'espletamento di quanto previsto dall'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 introdotto dall'art. 7 della L. n. 3/2003 e sostituito dall'art. 5 della L. 43/2005 in materia di gestione del personale in disponibilità delle pubbliche amministrazioni attraverso la mobilità;

Visto il riscontro della Regione Siciliana prot. n°37021 del 21/11/2023, assunto al ns. prot. gen.le col n°49112 del 23/11/2023 nel quale si comunica che "...non è presente personale in disponibilità corrispondente al profilo ed alla qualifica richiesta da codesto Ente....." e che ".....Codesto Comune, pertanto, potrà provvedere all'avvio delle procedure concorsuali, avendo ottemperato agli atti propedeutici prescritti dalla normativa vigente." ;

Viste le delibere di G. M. n°51 del 25/05/2018 ad oggetto: "Regolamento per la disciplina delle modalità di assunzione e procedure concorsuali", n°64 del 26/06/2018 ad oggetto: "Modifica art. 20 del Regolamento per la disciplina delle modalità di assunzione e procedure concorsuali approvato con delibera di Giunta Municipale n°51 del

25/05/2018" e n°67 del 10/12/2018 ad oggetto: "Modifica art. 16 del Regolamento per la disciplina delle modalità di assunzione e procedure concorsuali approvato con Delibera di G. M. n. 51 del 25/05/2018";

Visti i seguenti Bandi di Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n°2 posti di categoria C, posizione economica C1 che allegati alla presente ne fanno parte inscindibile:

- Concorso, per titoli ed esami, per la copertura di n°1 posto per Esperto Informatico e Telematico a tempo indeterminato per 18 ore settimanali riservato alle categorie protette;
- Concorso, per titoli ed esami, per la copertura di n°1 posto per Istruttore Tecnico Geometra a tempo indeterminato per 24 ore settimanali riservato alle categorie protette;

Considerato pertanto, dover approvare i seguenti Bandi di Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n°2 posti di categoria C, posizione economica C1 con rapporto di lavoro a tempo parziale e indeterminato, che sono parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

- Concorso, per titoli ed esami, per la copertura di n°1 posto per Esperto Informatico e Telematico a tempo indeterminato per 18 ore settimanali riservato alle categorie protette;
- Concorso, per titoli ed esami, per la copertura di n°1 posto per Istruttore Tecnico Geometra a tempo indeterminato per 24 ore settimanali riservato alle categorie protette;

Visto il Nuovo Statuto Comunale approvato con Delibera di C.C. n°15 del 17/05/2018 ad oggetto: "Approvazione del nuovo Statuto Comunale di San Giovanni La Punta", successivamente modificato con Delibera di Consiglio Comunale n°14 del 30/05/2019;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n°36 del 15/12/2023 ad oggetto: "Approvazione Documento Unico di Programmazione per il triennio della Programmazione Finanziaria 2023/2025";

Vista la delibera di Consiglio Comunale n°45 del 27/12/2023 ad oggetto: "Approvazione Bilancio di Previsione 2023/2025 – Nota Integrativa 2023/2025 Piano degli Indicatori 2023/2025";

Vista la delibera di Giunta Comunale n°77 del 27/12/2023 ad oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 (art. 169 del D. Lgs. N. 267/2000)";

Visto il "Piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza – Triennio 2022/2024" adottato con Delibera di G.M. n°31 del 29/04/2022;

Vista la delibera di Giunta Comunale n°61 del 18/10/2022 ad oggetto: "Approvazione del Bilancio Consolidato dell'esercizio 2020 ai sensi dell'art. 11-bis del D Lgs. 118/2011 ss.mm.ii.";

Vista la delibera di Consiglio Comunale n°29 del 29/11/2022 ad oggetto: "Variazione ai Bilancio di Previsione Finanziario 2022/2024 esercizi 2022-2023-2024 (art. 175 comma 2,3 del D. Lgs. N. 267/2000) Assestamento Generale";

Vista la delibera di Giunta Comunale n°66 del 06/12/2022 ad oggetto: "Variazione al Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024 in esecuzione alla Variazione di Bilancio ai sensi dell'art. 175 commi 1-2 del TUEL approvata dal Consiglio Comunale con Deliberazione n° 29 del 29/11/2022;

Visti i CC.NN.LL., il CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

Ritenuta la propria competenza a determinare in merito a norma del D. Lgs. n°267/2000, del D. Lgs n°165/2001 e giusto Decreto Sindacale n°8 del 25/01/2024 di attribuzione delle funzioni dirigenziali.

D E T E R M I N A

Per i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche ampiamente esposte in premessa da intendersi qui integralmente trascritte:

Di approvare i seguenti Bandi di Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n°2 posti di Cat. C, posizione economica C1, con rapporto di lavoro a tempo parziale e indeterminato riservati alle categorie protette, che sono parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

- Concorso, per titoli ed esami, per la copertura di n°1 posto per Esperto Informatico e Telematico a tempo indeterminato per 18 ore settimanali riservato alle categorie protette;
- Concorso, per titoli ed esami, per la copertura di n°1 posto per Istruttore Tecnico Geometra a tempo indeterminato per 24 ore settimanali riservato alle categorie protette;

Di disporre la pubblicazione all'Albo Pretorio on line come previsto dall'art. 32 della L. 18/06/2009 n°69 e l'inserimento per estratto nel sito web Sezione Atti Amministrativi così come previsto dal comma 1 dell'art. 18 della L. R. 16/12/2008 n. 22 come modificato dall'art. 6 della L. R. 26/06/2015 n°11, nonché nella Sezione Amministrazione Trasparente, D. Lgs. 14/03/2013 n°33 come modificato dal D. Lgs. 25/5/2016 n°97. nella sottosezione di livello 1 "Bandi di Concorso".

Di dare atto che il sottoscritto ed i soggetti incaricati dell'istruzione dell'atto non versano in situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse in relazione al presente provvedimento;

Dare atto che il presente provvedimento ha riflessi diretti sulla situazione economica e finanziaria né sulla situazione patrimoniale dell'Ente.

Dare atto che essendo l'ente strutturalmente deficitario le eventuali assunzioni saranno soggette al parere della COSFEL ai sensi dell'art. 243 comma 2 del TUEL come comunicato dall'ufficio ragioneria.

Si dà atto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del D.lgs. n.267/2000, della regolarità tecnica del presente atto, anche in ordine al rispetto degli adempimenti previsti dal Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.

San Giovanni La Punta, 28-03-2024

L'Inc. Funzioni Dirigenziali

Massimo Costantino Palesi

(Sottoscritto con firma digitale)

1° Sett. - Polizia Locale - AA.GG. e Istituzionali - Determinazione n. 72 del 28-03-2024 - Originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)". Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

Città Metropolitana di Catania

Determinazione Dirigenziale N. 72 del 28-03-2024

1° Sett. - Polizia Locale - AA.GG. e Istituzionali

Oggetto: Approvazione Bandi di Concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione a tempo parziale e indeterminato di n. 2 posti riservati alle categorie protette.

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile in merito al provvedimento in oggetto.

San Giovanni La Punta, 29-03-2024

Il Responsabile del Settore Finanziario

Vito Rosario Cabbane'
(Sottoscritto con firma digitale)

1° Sett. - Polizia Locale - AA.GG. e Istituzionali n. 72 del 28-03-2024 - Originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)". Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

Città Metropolitana di Catania

Determinazione Dirigenziale N. 72 del 28-03-2024

Reg. Gen. N. 390 del 29-03-2024

1° Sett. - Polizia Locale - AA.GG. e Istituzionali

Oggetto: Approvazione Bandi di Concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione a tempo parziale e indeterminato di n. 2 posti riservati alle categorie protette.

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La suddetta determinazione è pubblicata in albo pretorio dal 29-03-2024 e vi resterà per 15 gg. consecutivi

San Giovanni La Punta, 29-03-2024

Il Resp.le della Pubblicazione

(Sottoscritto con firma digitale)



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

Città Metropolitana di Catania - 95037 San Giovanni La Punta- Piazza Europa sn
sito web: www.comune.sangiovannilapunta.ct.it - PEC: sangiovannilapunta@pec.it
tel. 0957417111- Fax 0957410717- C. F. 00453970873
(1° Settore Polizia Locale - Affari Generali ed Istituzionali)

BANDO

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI CATEGORIA "C", POSIZIONE ECONOMICA C/1, PROFILO PROFESSIONALE DI "ESPERTO INFORMATICO E TELEMATICO" A TEMPO PARZIALE PER 18 ORE E INDETERMINATO RISERVATO ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 1 COMMA 1 DELLA LEGGE 68/99.

L'INCARICATO FUNZIONI DIRIGENZIALI DEL 1° SETTORE

Visti:

- La deliberazione di Giunta Comunale n°29 del 06/06/2023 ad oggetto: *"Piano Triennale del fabbisogno del personale Anni 2023/2025 – Piano delle assunzioni anno 2023"* recante il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti;
- I vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro;
- Il D.lgs. n°165/2001 e ss.mm.ii.;
- Il D.lgs. n°267/2000;
- Il D.P.R. n°487/1994 e ss.mm.ii.;

Dato atto che con nota n°47885 del 15/11/2023 è stata effettuata la comunicazione prevista dall'art.34 del D.lgs. 165/2001, al Dipartimento della Funzione Pubblica c/o la Presidenza del Consiglio dei Ministri e alla struttura Regionale competente, con esito negativo come da riscontro prot. n°96633 del 16/11/2023 e prot. n°37021 del 21/11/2023.

RENDE NOTO

Che è indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n°01 posto di Esperto Informatico e Telematico a tempo parziale ed indeterminato (cat. C dell'ordinamento professionale).

Le modalità di partecipazione e di svolgimento della selezione sono disciplinate dal presente bando e, per quanto non espressamente previsto, dalle norme vigenti in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e di svolgimento delle relative procedure selettive.

La partecipazione al concorso, rende implicita l'accettazione di tutte le norme e condizioni stabilite dal presente bando e dai regolamenti del Comune di San Giovanni La Punta.

Vengono garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D.lgs. 11/04/2006, n°198 e dall'art. 57 del D.lgs. 30/03/2001, n°165 e successive modificazioni.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Al fine dell'ammissione al concorso, i partecipanti devono possedere i seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. 30/03/2001 n°165. Ai sensi dell'art. 7 della Legge 06/08/2013 n. 97 sono ammessi anche i familiari di cittadini dell'Unione Europea, anche se cittadini di Stati terzi, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- b) Età non inferiore agli anni 18;
- c) Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- d) Godimento dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- e) Non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione, non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127 — comma 1 lettera d) del D.P.R. 10/01/1957 n° 3;
- f) Assenza di condanne penali definitive per delitti non colposi preclusive dell'accesso all'impiego presso Pubbliche Amministrazioni, oltreché non essere stati sottoposti a misure di prevenzione di cui al D.lgs. 06/09/2011 n°159;
- g) Iscrizione nell'apposito elenco previsto dall'art. 8 della Legge n. 68/1999 e ss.mm.ii.;
- h) Appartenenza alla categoria delle persone disabili di cui all'art.1 comma 1 della Legge n°68/1999 (con esclusione dei soggetti privi di vista, non udenti e affetti da mutismo) attestata da certificato rilasciato dalle Commissioni mediche previste dalla legislazione vigente (dal verbale dovrà risultare l'accertamento della "capacità globale ai fini del collocamento mirato");
- i) Idoneità psico-fisica all'impiego tale da non pregiudicare l'espletamento delle funzioni lavorative del posto messo a concorso. L'amministrazione ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso, in base alla normativa vigente. La visita di controllo potrà essere effettuata dall'organo competente alla sorveglianza sanitaria ai sensi del D.lgs. 09.04.2008 n. 81, allo scopo di accertare che il vincitore abbia l'idoneità necessaria e sufficiente per poter esercitare le funzioni inerenti il posto. Nel caso di non idoneità alla mansione specifica non si darà luogo all'assunzione. La mancata presentazione alla visita medica e agli accertamenti sanitari richiesti, senza giustificato motivo, equivale a rinuncia al posto messo a selezione;
- j) Essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985;
- k) Titolo di studio: Diploma di istruzione secondaria di secondo grado, relativo a corsi di

studi quinquennali, di: ragioniere programmatore, perito informatico o altro diploma equipollente ad indirizzo informatico che consenta l'iscrizione ad una facoltà universitaria. Il possesso del Diploma di Laurea vecchio ordinamento (D.L.) in Ingegneria Informatica ed equipollenti o Laurea Specialistica (L.S.-DM 509/99) o Laurea Magistrale (L.M.-DM 270/2004) equiparata ai sensi del Decreto Ministeriale 09/07/2009 e ss.mm.ii. ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi, in quanto titolo di studio superiore, sarà considerato inclusivo del diploma richiesto.

- l) Adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua italiana e adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua inglese;
- m) Possesso della patente di guida cat. B.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta, in qualunque tempo, la risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

Il candidato diversamente abile dovrà specificare nella domanda di partecipazione al concorso l'ausilio necessario in relazione alla propria disabilità ed anche l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/1992 e dell'art. 16-comma 1 della Legge n. 68/1999.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Nella domanda, indirizzata al Comune di San Giovanni La Punta - Piazza Europa il candidato deve dichiarare sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli articoli 46, 47 e 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, pena esclusione dalla selezione stessa:

1. Nome e cognome;
2. Data e luogo di nascita;
3. Codice fiscale;
4. Residenza, recapiti telefonici anche mobili e *indirizzo e-mail e/o di posta elettronica certificata*;
5. Stato civile;
6. Possesso della cittadinanza italiana o appartenenza all'Unione Europea ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. 30/03/2001 n. 165, ovvero possesso di uno degli status previsti dall'art. 7 della Legge 06/08/2013 n°97;
7. Se cittadino straniero, l'adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;
8. Godimento dei diritti civili e politici;
9. Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
10. Eventuali condanne penali riportate, precisando altresì se vi siano procedimenti penali in corso, ovvero di non aver riportato condanne penali né di avere procedimenti penali in corso;
11. Di non essere sottoposto a misure di prevenzione né di esserlo mai stato;
12. Di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica

Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127 - comma 1 lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10/01/1957 n°3;

13. Di non aver subito licenziamenti o risoluzioni dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;
14. Di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
15. Di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego compatibilmente alla propria disabilità;
16. Di essere in possesso del titolo di studio: Diploma di istruzione secondaria di secondo grado, relativo a corsi di studi quinquennali, di: ragioniere programmatore, perito informatico o altro diploma equipollente ad indirizzo informatico che consenta l'iscrizione ad una facoltà universitaria. Il possesso del Diploma di Laurea vecchio ordinamento (D.L.) in Ingegneria Informatica ed equipollenti o Laurea Specialistica (L.S.-DM 509/99) o Laurea Magistrale (L.M.-DM 270/2004) equiparata ai sensi del Decreto Ministeriale 09/07/2009 e ss.mm.ii. ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi, in quanto titolo di studio superiore, sarà considerato inclusivo del diploma richiesto.
17. Se cittadino straniero, l'adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;
18. L'adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua inglese;
19. Gli eventuali titoli che danno diritto di riserva, di precedenza o di preferenza a parità di punteggio;
20. Di accettare senza riserva le condizioni stabilite dal bando di selezione pubblica, nonché da leggi e regolamenti in vigore al momento dell'assunzione, ivi comprese quelle previste dal vigente C.C.N.L.;
21. Di accettare, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico dei dipendenti, ivi comprese quelle previste dal vigente C.C.N.L.;
22. Di essere a conoscenza del fatto che le false dichiarazioni comportano sanzioni penali cui fa rinvio l'art. 76 D.P.R. 28/12/2000 n. 445;
23. Domicilio, completo di ogni tipologia di recapito telefonico anche mobile e di posta elettronica anche certificata, presso il quale devono, ad ogni effetto, essere trasmesse le comunicazioni relative alla selezione (in carenza, le comunicazioni saranno inoltrate presso la residenza dichiarata al precedente punto d);
24. L'iscrizione nell'apposito elenco previsto dall'art. 8 della Legge 68/1999 e ss.mm.ii.

Il candidato, infine, dovrà autorizzare il trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs. 30/06/2003 n°196 e ss.mm.ii. e del Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali n.679/2016 e quindi apporre in calce alla domanda la propria firma autografa, pena l'esclusione. Ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n°445, non è richiesta l'autenticazione della firma.

La formale compilazione della domanda costituirà, per gli elementi ivi contenuti, dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n°445 ed i candidati dovranno, pertanto, allegare alla domanda la fotocopia di un documento di identità personale in corso di validità.

Il comune di San Giovanni La Punta non è responsabile in caso di smarrimento di istanze e comunicazioni dipendenti da inesatte o incomplete dichiarazioni da parte del candidato circa il proprio recapito oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di recapito rispetto a quello indicato nella domanda, nonché da eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Alla domanda gli aspiranti dovranno, inoltre, allegare:

- Copia del documento di identità in corso di validità;
- Copia del codice fiscale;
- Pagamento della tassa di concorso, fissata in Euro 10,00 - non rimborsabile, sul conto corrente postale n 15900954 intestato al Comune di San Giovanni La Punta indicando, come causale, "*Partecipazione concorso pubblico per la Selezione di 1 Esperto Informatico e Telematico cat. CI*" o tramite IBAN: IT78P0503484190000000000201 presso Banco BPM,
- Dettagliato curriculum di studio e professionale in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto;
- Eventuali certificazioni o dichiarazioni sostitutive di certificazione comprovanti il possesso dei titoli di preferenza/precedenza;
- Certificato rilasciato dalle Commissioni mediche previste dalla legislazione vigente di appartenenza ad una delle categorie di cui all'art. 1 della Legge 12/03/1999 n°68 (dal verbale dovrà risultare l'accertamento della "capacità globale ai fini del collocamento mirato"),
- Certificato iscrizione nell'apposito elenco previsto dall'art. 8 della Legge 68/1999 e ss.mm.ii.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione alla selezione pubblica ed i relativi allegati dovrà essere indirizzata al Comune di San Giovanni La Punta - Piazza Europa e presentata entro e non oltre 30 giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana Sezione bandi di concorso.

La domanda dovrà riportare sulla busta o nell'oggetto della PEC il riferimento "Selezione 1 Istruttore Informatico e Telematico CI" e potrà essere inoltrata:

- A mano, presso l'Ufficio Protocollo del Comune di San Giovanni La Punta;
- A mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo sangiovanilapunta@pec.it avendo cura di allegare la domanda e la documentazione richiesta (allegati) in formato PDF. La validità dell'invio telematico è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata (PEC) personale intestata al candidato, identificativa dell'autore della domanda di partecipazione, o di una casella di comunicazione elettronica certificata tra Pubblica Amministrazione e Cittadini (CEC-PAC) personale intestata al candidato, identificativa dell'autore della domanda di partecipazione. Non sarà pertanto ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta elettronica semplice/ordinaria ovvero certificata non personale anche se indirizzata alla PEC del Comune di San Giovanni La Punta;
- Per mezzo dei servizi di posta pubblici o privati.

AMMISSIONE DEI CANDIDATI

L'ammissione dei candidati alla procedura selettiva viene disposta previa istruttoria, da parte dell'Ente, delle istanze pervenute e della relativa documentazione e viene comunicata agli interessati entro la data di inizio delle prove d'esame sul sito internet istituzionale all'indirizzo: <https://www.comune.sangiovanlapunta.ct.it/>

Le domande di partecipazione che presentino irregolarità sanabili potranno essere regolarizzate, a giudizio insindacabile dell'Ente, entro il termine tassativo che si riterrà di stabilire. Sono considerate irregolarità sanabili le imperfezioni (per incompletezza o irregolarità di formulazione) di una o più dichiarazioni da effettuarsi nella domanda, relative ai requisiti prescritti.

Oltre al mancato possesso dei requisiti previsti dal presente bando, costituiscono motivo di esclusione:

- La presentazione della domanda oltre la scadenza prevista;
- La mancata sottoscrizione della domanda;
- Il mancato versamento della tassa di selezione.

TITOLI DI PREFERENZA E DI RISERVA

Per quanto riguarda le categorie riservatarie e i titoli di preferenza/precedenza si fa rinvio a quanto disposto dagli artt. 5 e 16 del D.P.R. 09/05/1994 n°487 e alla Legge n°68/1999.

L'omessa dichiarazione nella domanda di partecipazione dei suddetti titoli di riserva e di preferenza/precedenza escluderà il candidato dal beneficio.

PROVED'ESAME

Gli esami consisteranno in **una prova scritta ed una prova orale** sui seguenti argomenti:

- Gestione e sviluppo di pagine e script web (anche mediante l'uso di Content Management Systems o frame work di sviluppo);
- Elaborazione ed esecuzione di test funzionali, prestazionali, di sicurezza, ect. di applicazione software;
- Sistemi di posta elettronica;
- Sistemi e metodologie di backup/ disaster recovery;
- Metodologie per l'installazione e la gestione delle postazioni di lavoro individuali;
- PEC, documenti informatici e documenti amministrativi informatici;
- Firme digitali e firme elettroniche;
- Principali sistemi operativi server,

- Nozioni fondamentali di gestione documentale;
- Gestione e tuning di database relazionali;
- Attività sistemistiche informatiche, conduzione e configurazione di apparati di rete e di sistemi in contesti di data center virtuali e cloud;
- Data privacy e sicurezza informatica anche in relazione al GDPR 2016/679;
- Nozioni fondamentali in materia di Amministrazione digitale (D.lgs 82/2005 ss. mm. e relativi provvedimenti di attuazione, Piano Triennale per l'Informatica nella Pubblica amministrazione e relativi provvedimenti di attuazione);
- Principi in materia di ordinamento degli Enti Locali ed appalti pubblici di forniture e servizi;
- Nozioni fondamentali in materia di prevenzione e sicurezza negli ambienti di lavoro;
- Linee guida di competenza di AgID— Agenzia per l'Italia digitale.
- Nozioni con riguardo al procedimento amministrativo, diritto di accesso, alla tutela della privacy e protezione dei dati personali, alla documentazione amministrativa, alla trasparenza amministrativa e alla normativa anticorruzione, codice di comportamento dei dipendenti pubblici
- Elementi di diritto penale con particolare riferimento ai reati contro la P. A.
- Conoscenza della lingua inglese
- Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

La prova scritta consisterà nella stesura di un elaborato inerente ad una o più materie tra quelle d'esame o nella soluzione di un caso pratico relativo alle funzioni e competenze inerenti alla posizione di lavoro oggetto della procedura concorsuale, che evidenzia non solo le competenze tecniche ma anche quelle organizzative connesse al profilo professionale e all'ambito organizzativo della posizione oggetto della procedura concorsuale.

Per l'effettuazione della prova è consentito l'utilizzo in aula esclusivamente di testi di legge o raccolte normative non contenenti alcun commento. E' inoltre vietato l'uso di apparecchi, quali telefoni cellulari, calcolatori ecc.

Il punteggio massimo attribuibile sarà pari 30/trentesimi.

La **prova orale** consisterà in un colloquio sulle materie oggetto d'esame e tenderà inoltre ad accertare la conoscenza della lingua inglese.

Il punteggio massimo attribuibile sarà pari a 30/trentesimi.

Le prove d'esame si intendono superate se il candidato ottiene una votazione di almeno 21/trentesimi in ciascuna di esse. Sono ammessi a sostenere la prova orale i concorrenti che abbiano riportato una votazione non inferiore a 21/trentesimi nella prova scritta. Il punteggio finale è determinato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta, dalla votazione conseguita nella prova orale e dai titoli.

Per ciascuna prova la Commissione Esaminatrice ha a disposizione 30 punti su 30, mentre ai titoli verrà assegnato un punteggio massimo di 10 punti.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

Ai titoli verrà attribuita una valutazione massima di 10 punti così suddivisi:

Titoli di studio: massimo punti	4
Titoli di servizio: massimo punti	3
Titoli Professionali: massimo punti	2
Titoli vari: massimo punti	1

TOTALE PUNTI..... 10

TITOLI DI STUDIO

- Diploma di ragioniere programmatore, perito informatico o altro diploma equipollente ad indirizzo informatico che consenta l'iscrizione ad una facoltà universitaria
Punti 2,00
- Laurea triennale ad indirizzo Informatico ed equipollenti ulteriori punti 1,00
- Laurea vecchio ordinamento, specialistica, magistrale ad indirizzo informatico ed equipollenti ulteriori punti 1,50
- Laurea conseguita con la lode ulteriori punti 0,50 .

TOTALE PUNTI 4,00

TITOLI DI SERVIZIO

Saranno attribuiti nella misura di 0,20 punti per ogni anno di servizio prestato nell'area informatica presso enti pubblici o privati, fino ad un massimo di punti 3,00.

TOTALE PUNTI 3,00

Altri servizi non sono soggetti a valutazione.

TITOLI PROFESSIONALI

I titoli valutabili sono quelli sotto elencati.

Il punteggio relativo è così attribuito:

- *Titolo di specializzazione e abilitazione professionale inerenti il posto messo a concorso: per ogni titolo fino a punti 0,25 per un massimo di punti 0,75*
- *Corsi attinenti all'attività del Comune: punti 0,10 per ciascun mese fino ad un massimo di punti 0,50*
- *Pubblicazioni a stampa regolarmente registrate ed attinente all'attività del Comune: punti 0,15 per ciascuna fino ad un massimo di punti 0,50*

1. Idoneità nei pubblici concorsi:

- *Per posti di uguale o superiore livello, punti 0,10 ciascuno fino ad massimo di punti 0,20*
- *Per posti di livello inferiore, punti 0,05*

TOTALE PUNTI 2,00

TITOLI VARI

Rientrano in questa categoria tutti i titoli che, non rientrando nelle precedenti tre categorie, pongono in evidenza doti di preparazione dei candidati e la Commissione riterrà di valutare dandone, comunque, adeguata motivazione, così come, per tutti i punteggi discrezionali attribuiti nella valutazione dei titoli.

Per ogni titolo, la commissione potrà assegnare fino a punti 1,00

TOTALE PUNTI 1,00

Non sarà attribuito alcun punteggio ai titoli per i quali non vengono forniti i dati necessari alla loro valutazione (ad esempio date di inizio e di fine indicanti giorni, mesi ed anni, natura dell'organo che ha rilasciato una documentazione, ed eventuale riconoscimento legale dello stesso, etc...). I titoli valutati ed ammessi sono quelli coerenti con i dettami normativi, pertanto, a titolo esemplificativo, non sono valutabili i titoli di specializzazione per il cui conseguimento occorre un titolo di studio inferiore a quello richiesto per l'ammissione al concorso; non sono valutabili i servizi prestati presso enti pubblici ma con datore di lavoro diverso dagli enti pubblici, per evidente mancanza di analogia con i rapporti di lavoro dipendente del pubblico impiego. Si procederà alla valutazione dei titoli solo dei candidati ammessi alla prova scritta. La valutazione dei titoli sarà effettuata prima dello svolgimento delle prove d'esame, solo per i concorrenti ammessi alle stesse. Non sarà effettuata la valutazione dei titoli dichiarati dai concorrenti esclusi dalle prove d'esame e dall'eventuale prova preselettiva. La comunicazione del punteggio attribuito ai titoli dichiarati sarà pubblicata all'Albo pretorio e sul sito internet del Comune di San Giovanni La Punta al seguente indirizzo <https://www.comune.sangiovannilapunta.ct.it/>.

Non è prevista altra forma di comunicazione.

CALENDARIO E SEDE DELLE PROVE D'ESAME

Le comunicazioni relative all'ammissione al concorso, alle date e alle sedi di svolgimento della prova scritta e della prova orale, agli esiti delle prove, all'ammissione alla prova orale, saranno fornite ai candidati a mezzo del sito web del comune <https://www.comune.sangiovannilapunta.ct.it/> mediante apposito avviso. Stessa modalità verrà utilizzata per ogni altro avviso o comunicazione di eventuali differimenti o variazioni.

I candidati aspiranti dovranno presentarsi alle prove, muniti di valido documento di riconoscimento. Coloro che non si presenteranno nei giorni stabiliti per le prove d'esame, saranno considerati rinunciatari alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore o comunque non direttamente imputabili allo stesso partecipante.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

Per l'espletamento del concorso di cui al presente bando sarà nominata, con successivo provvedimento dell'organo competente, la commissione esaminatrice.

Alla commissione potranno essere aggregati membri aggiunti per l'accertamento del grado di conoscenza della lingua straniera.

GRADUATORIA

La graduatoria finale verrà redatta dalla Commissione selezionatrice e la votazione complessiva attribuita a ciascun concorrente sarà determinata sommando ai voti conseguiti nella prova scritta e nella prova orale, il punteggio derivante dalla valutazione dei titoli, pertanto il punteggio massimo complessivo ammonta a punti 70.

In caso di due o più concorrenti collocati ex aequo in virtù della sommatoria sopra indicata, si deve tener conto, ai fini della posizione definitiva di ciascuno, delle preferenze di legge di cui all'art. 5 del D.P.R.9.5.1994, n. 487, integrato con D.P.R. 30.10.1996, n. 693. In caso di ulteriore parità la preferenza è determinata:

- a) Dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) Dall'età, con preferenza per il candidato con minore età.

La graduatoria degli idonei rimarrà efficace per un termine di 3 anni dalla data della sua approvazione ai sensi dell'art. 91 del D.lgs. n. 267/2000 e della normativa vigente.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'assunzione in servizio a tempo indeterminato è, comunque, subordinata alle disposizioni finanziarie e sul personale vigenti per gli Enti Locali, nonché ai posti conferibili al momento della nomina stessa.

L'Amministrazione inviterà il concorrente utilmente collocato in graduatoria a presentare la documentazione di legge prevista per l'assunzione.

Il candidato che non risulterà in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, comunque, in qualunque momento la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato ad assumere servizio in prova sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione.

Il periodo di prova ha la durata stabilita dal vigente C.C.N.L. e il vincitore dovrà stipulare con l'Amministrazione l'apposito contratto individuale di lavoro.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 - 1° comma - del Regolamento 679/2016/UE, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Comune di San Giovanni La Punta I Settore - Servizio Organizzazione e Gestione Del Personale - per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati presso una banca dati automatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inserenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 della citata legge tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il

diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Comune di San Giovanni La Punta, titolare del trattamento.

DISPOSIZIONI FINALI

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 07/08/1990 n. 241 si informa che responsabile del procedimento in oggetto è l'Incaricato di Funzioni Dirigenziali del I° Settore P.M. / AA.GG. e Il Dott. Massimo Costantino Palesi.

La graduatoria finale di merito sarà pubblicata all'Albo *online del sito* <https://www.comune.sangiovanlapunta.ct.it/>

Tale pubblicazione varrà quale comunicazione agli interessati dell'esito del concorso. Dalla data di pubblicazione decorrerà il termine per le eventuali impugnative.

Non sarà comunicata alcuna informazione nominativamente, salvo diverse necessità ravvisate dalla Commissione o, comunque, dall'Amministrazione. Ogni informazione relativa alla selezione, salvo la comunicazione di esclusione dalla selezione, sarà resa nota mediante il sito internet del Comune di San Giovanni La Punta. La pubblicazione di ogni utile comunicazione e informazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge, oltre che di formale convocazione alle prove concorsuali.

L'Amministrazione si riserva il diritto di modificare o revocare il presente bando di selezione, nonché di prorogarne o di riaprirne i termini, senza che gli aspiranti candidati possano accampare alcuna pretesa o diritto.

Il presente bando di selezione viene reso noto, tra l'altro, mediante pubblicazione sul sito internet istituzionale <https://www.comune.sangiovanlapunta.ct.it/>



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

Città Metropolitana di Catania - 95037 San Giovanni La Punta- Piazza Europa sn
sito web: www.comune.sangiovannilapunta.ct.it - PEC: sangiovannilapunta@pec.it
tel. 0957417111- Fax 0957410717- C. F. 00453970873
(1° Settore Polizia Locale - Affari Generali ed Istituzionali)

BANDO DI:

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI CATEGORIA "C", POSIZIONE ECONOMICA C/1, PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE TECNICO- GEOMETRA" A TEMPO PARZIALE PER 24 ORE E INDETERMINATO RISERVATO ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 1 COMMA 1 DELLA LEGGE 68/99.

L'INCARICATO FUNZIONI DIRIGENZIALI DEL 1° SETTORE

Visti:

- La deliberazione di Giunta Comunale n°29 del 06/06/2023 ad oggetto: "*Piano Triennale del fabbisogno del personale Anni 2023/2025 – Piano delle assunzioni anno 2023*" recante il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti;
- I vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro;
- Il D.lgs. n°165/2001 e ss.mm.ii.;
- Il D.lgs. n°267/2000;
- Il D.P.R. n°487/1994 e ss.mm.ii.;

Dato atto che con nota n°47885 del 15/11/2023 è stata effettuata la comunicazione prevista dall'art.34 del D.lgs. 165/2001, al Dipartimento della Funzione Pubblica c/o la Presidenza del Consiglio dei Ministri e alla struttura Regionale competente, con esito negativo come da riscontro prot. n°96633 del 16/11/2023 e prot. n°37021 del 21/11/2023.

RENDE NOTO

Che è indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n°01 posto di Istruttore Tecnico a tempo parziale ed indeterminato (cat. C dell'ordinamento professionale).

Le modalità di partecipazione e di svolgimento della selezione sono disciplinate dal presente bando e, per quanto non espressamente previsto, dalle norme vigenti in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e di svolgimento delle relative procedure selettive.

La partecipazione al concorso, rende implicita l'accettazione di tutte le norme e condizioni stabilite dal presente bando e dai regolamenti del Comune di San Giovanni La Punta.

Vengono garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D.lgs. 11/04/2006, n°198 e dall'art. 57 del D.lgs. 30/03/2001, n°165 e successive modificazioni.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Al fine dell'ammissione al concorso, i partecipanti devono possedere i seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. 30/03/2001 n°165. Ai sensi dell'art. 7 della Legge 06/08/2013 n. 97 sono ammessi anche i familiari di cittadini dell'Unione Europea, anche se cittadini di Stati terzi, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- b) Età non inferiore agli anni 18;
- c) Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- d) Godimento dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- e) Non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione, non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127 — comma 1 lettera d) del D.P.R. 10/01/1957 n°3;
- f) Assenza di condanne penali definitive per delitti non colposi preclusive dell'accesso all'impiego presso Pubbliche Amministrazioni, oltreché non essere stati sottoposti a misure di prevenzione di cui al D.lgs. 06/09/2011 n°159;
- g) Iscrizione nell'apposito elenco previsto dall'art. 8 della Legge n. 68/1999 e ss.mm.ii.;
- h) Appartenenza alla categoria delle persone disabili di cui all'art.1 comma 1 della Legge n°68/1999 (con esclusione dei soggetti privi di vista, non udenti e affetti da mutismo) attestata da certificato rilasciato dalle Commissioni mediche previste dalla legislazione vigente (dal verbale dovrà risultare l'accertamento della "capacità globale ai fini del collocamento mirato");
- i) Idoneità psico-fisica all'impiego tale da non pregiudicare l'espletamento delle funzioni lavorative del posto messo a concorso. L'amministrazione ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso, in base alla normativa vigente. La visita di controllo potrà essere effettuata dall'organo competente alla sorveglianza sanitaria ai sensi del D.lgs. 09.04.2008 n. 81, allo scopo di accertare che il vincitore abbia l'idoneità necessaria e sufficiente per poter esercitare le funzioni inerenti il posto. Nel caso di non idoneità alla mansione specifica non si darà luogo all'assunzione. La mancata presentazione alla visita medica e agli accertamenti sanitari richiesti, senza giustificato motivo, equivale a rinuncia al posto messo a selezione;
- j) Essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985;
- k) Titolo di studio: possesso del diploma di scuola media superiore ad indirizzo tecnico (geometra o perito tecnico dell'edilizia o similare); si considerano assorbenti le lauree ad indirizzo ingegneristico (in campo edile, civile, ambientale, territoriale) e

architettonico. Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto lo specifico provvedimento di riconoscimento di validità da parte delle competenti autorità ministeriali;

- l) Adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua italiana e adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua inglese;
- m) La capacità di utilizzo di apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, Internet, Outlook, Autocad);
- n) Possesso della patente di guida cat. B.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta, in qualunque tempo, la risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

Il candidato diversamente abile dovrà specificare nella domanda di partecipazione al concorso l'ausilio necessario in relazione alla propria disabilità ed anche l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi ai sensi dell'art. 20 della Legge n°104/1992 e dell'art. 16 - comma 1 della Legge n.68/1999.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Nella domanda, indirizzata al Comune di San Giovanni La Punta - Piazza Europa il candidato deve dichiarare sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli articoli 46, 47 e 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, pena esclusione dalla selezione stessa:

- a) Nome e cognome;
- b) Data e luogo di nascita;
- c) Codice fiscale;
- d) Residenza, recapiti telefonici anche mobili e *indirizzo e-mail e/o di posta elettronica certificata*;
- e) Stato civile;
- f) Possesso della cittadinanza italiana o appartenenza all'Unione Europea ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. 30/03/2001 n. 165, ovvero possesso di uno degli status previsti dall'art. 7 della Legge 06/08/2013 n°97;
- g) Se cittadino straniero, l'adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;
- h) Godimento dei diritti civili e politici;
- i) Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- j) Eventuali condanne penali riportate, precisando altresì se vi siano procedimenti penali in corso, ovvero di non aver riportato condanne penali né di avere procedimenti penali in corso;
- k) Di non essere sottoposto a misure di prevenzione né di esserlo mai stato;
- l) Di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127 - comma 1 lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10/01/1957 n°3;
- m) Di non aver subito licenziamenti o risoluzioni dall'impiego presso Pubbliche

Amministrazioni;

- n) Di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- o) Di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego compatibilmente alla propria disabilità;

- p) Di essere in possesso del titolo di studio: possesso del diploma di scuola media superiore ad indirizzo tecnico (geometra o perito tecnico dell'edilizia o similare); si considerano assorbenti le lauree ad indirizzo ingegneristico (in campo edile, civile, ambientale, territoriale) e architettonico. Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto lo specifico provvedimento di riconoscimento di validità da parte delle competenti autorità ministeriali

- q) Se cittadino straniero, l'adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;
- r) L'adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua inglese;
- s) La capacità di utilizzo delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, Internet, Outlook, Autocad);
- t) Gli eventuali titoli che danno diritto di riserva, di precedenza o di preferenza a parità di punteggio;
- u) Di accettare senza riserva le condizioni stabilite dal bando di selezione pubblica, nonché da leggi e regolamenti in vigore al momento dell'assunzione, ivi comprese quelle previste dal vigente C.C.N.L.;
- v) Di accettare, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico dei dipendenti, ivi comprese quelle previste dal vigente C.C.N.L.;
- w) Di essere a conoscenza del fatto che le false dichiarazioni comportano sanzioni penali cui fa rinvio l'art. 76 D.P.R. 28/12/2000 n. 445;
- x) Domicilio, completo di ogni tipologia di recapito telefonico anche mobile e di posta elettronica anche certificata, presso il quale devono, ad ogni effetto, essere trasmesse le comunicazioni relative alla selezione (in carenza, le comunicazioni saranno inoltrate presso la residenza dichiarata al precedente punto d);
- y) L'iscrizione nell'apposito elenco previsto dall'art. 8 della Legge 68/1999 e ss.mm.ii.

Il candidato, infine, dovrà autorizzare il trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs. 30/06/2003 n°196 e ss.mm.ii. e del Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali n.679/2016 e quindi apporre in calce alla domanda la propria firma autografa, pena l'esclusione. Ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n°445, non è richiesta l'autenticazione della firma.

La formale compilazione della domanda costituirà, per gli elementi ivi contenuti, dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n°445 ed i candidati dovranno, pertanto, allegare alla domanda la fotocopia di un documento di identità personale in corso di validità.

Il comune di San Giovanni La Punta non è responsabile in caso di smarrimento di istanze e comunicazioni dipendenti da inesatte o incomplete dichiarazioni da parte del candidato circa il proprio recapito oppure da mancata o tardiva comunicazione del

cambiamento di recapito rispetto a quello indicato nella domanda, nonché da eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Alla domanda gli aspiranti dovranno, inoltre, allegare:

- Copia del documento di identità in corso di validità;
- Copia del codice fiscale;
- Pagamento della tassa di concorso, fissata in Euro 10,00 - non rimborsabile, sul conto corrente postale n 15900954 intestato al Comune di San Giovanni La Punta indicando, come causale, "*Partecipazione concorso pubblico per la Selezione di 1 Istruttore tecnico cat. CI*" o tramite IBAN: IT78P050348419000000000201 presso Banco BPM,
- Dettagliato curriculum di studio e professionale in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto;
- Eventuali certificazioni o dichiarazioni sostitutive di certificazione comprovanti il possesso dei titoli di preferenza/precedenza;
- Certificato rilasciato dalle Commissioni mediche previste dalla legislazione vigente di appartenenza ad una delle categorie di cui all'art. 1 della Legge 12/03/1999 n°68 (dal verbale dovrà risultare l'accertamento della "capacità globale ai fini del collocamento mirato"),
- Certificato iscrizione nell'apposito elenco previsto dall'art. 8 della Legge 68/1999 e ss.mm.ii.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione alla selezione pubblica ed i relativi allegati dovrà essere indirizzata al Comune di San Giovanni La Punta - Piazza Europa e presentata entro e non oltre 30 giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana Sezione bandi di concorso.

La domanda dovrà riportare sulla busta o nell'oggetto della PEC il riferimento "Selezione 1 Istruttore Tecnico CI" e potrà essere inoltrata:

- A mano, presso l'Ufficio Protocollo del Comune di San Giovanni La Punta;
- A mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo sangiovannilapunta@pec.it avendo cura di allegare la domanda e la documentazione richiesta (allegati) in formato PDF. La validità dell'invio telematico è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata (PEC) personale intestata al candidato, identificativa dell'autore della domanda di partecipazione, o di una casella di comunicazione elettronica certificata tra Pubblica Amministrazione e Cittadini (CEC-PAC) personale intestata al candidato, identificativa dell'autore della domanda di partecipazione. Non sarà pertanto ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta elettronica semplice/ordinaria ovvero certificata non personale anche se indirizzata alla PEC del Comune di San Giovanni La Punta;
- Per mezzo dei servizi di posta pubblici o privati.

AMMISSIONE DEI CANDIDATI

L'ammissione dei candidati alla procedura selettiva viene disposta previa istruttoria, da parte dell'Ente, delle istanze pervenute e della relativa documentazione e viene comunicata

agli interessati entro la data di inizio delle prove d'esame sul sito internet istituzionale all'indirizzo: <https://www.comune.sangiovannilapunta.ct.it/>

Le domande di partecipazione che presentino irregolarità sanabili potranno essere regolarizzate, a giudizio insindacabile dell'Ente, entro il termine tassativo che si riterrà di stabilire. Sono considerate irregolarità sanabili le imperfezioni (per incompletezza o irregolarità di formulazione) di una o più dichiarazioni da effettuarsi nella domanda, relative ai requisiti prescritti.

Oltre al mancato possesso dei requisiti previsti dal presente bando, costituiscono motivo di esclusione:

- La presentazione della domanda oltre la scadenza prevista;
- La mancata sottoscrizione della domanda;
- Il mancato versamento della tassa di selezione.

TITOLI DI PREFERENZA E DI RISERVA

Per quanto riguarda le categorie riservatarie e i titoli di preferenza/precedenza si fa rinvio a quanto disposto dagli artt. 5 e 16 del D.P.R. 09/05/1994 n°487 e alla Legge n°68/1999.

L'omessa dichiarazione nella domanda di partecipazione dei suddetti titoli di riserva e di preferenza/precedenza escluderà il candidato dal beneficio.

PROVED'ESAME

Gli esami consisteranno in **una prova scritta ed una prova orale** sui seguenti argomenti:

- Progettazione e manutenzione di strade e reti tecnologiche,
- Gestione delle opere pubbliche;
- Codice dei contratti,
- Espropriazioni per pubblica utilità;
- Nozioni in materia di procedimento amministrativo e accesso agli atti;
- Nozioni inerenti l'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs.n. 267/2000 - D.Lgs.n. 165/2001);
- Nozioni in materia di protezione dei dati personali;
- Diritti e doveri dei pubblici dipendenti;
- Nozioni in materia di prevenzione alla corruzione, trasparenza e incompatibilità.

La **prova scritta** consisterà nella redazione di un elaborato, di un rapporto, di un verbale e/o in quesiti a risposta sintetica e/o nella risoluzione di casi concreti, attraverso la predisposizione di atti, provvedimenti amministrativi o elaborati inerenti le materie oggetto d'esame.

Il punteggio massimo attribuibile sarà pari a 30/trentesimi.

La **prova orale** consisterà in un colloquio sulle materie oggetto d'esame e tenderà inoltre ad accertare la conoscenza della lingua inglese e la conoscenza di elementi di informatica relativi all'utilizzo del computer in relazione all'uso di internet e dei software applicativi Office più diffusi (Word, Excel, Outlook, Autocad).

Il punteggio massimo attribuibile sarà pari a 30/trentesimi.

Le prove d'esame si intendono superate se il candidato ottiene una votazione di almeno 21/trentesimi in ciascuna di esse. Sono ammessi a sostenere la prova orale i concorrenti che abbiano riportato una votazione non inferiore a 21/trentesimi nella prova scritta. Il punteggio finale è determinato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta, dalla votazione conseguita nella prova orale e dai titoli.

Per ciascuna prova la Commissione Esaminatrice ha a disposizione 30 punti su 30, mentre ai titoli verrà assegnato un punteggio massimo di 10 punti.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

Ai titoli verrà attribuita una valutazione massima di 10 punti così suddivisi:

Titoli di studio: massimo punti	4
Titoli di servizio: massimo punti	3
Titoli Professionali: massimo punti	2
Titoli vari: massimo punti	1
TOTALE PUNTI	10

TITOLI DI STUDIO

- Diploma di scuola media superiore ad indirizzo tecnico (geometra o perito tecnico dell'edilizia o similare) punti 2,00;
- Laurea triennale ad indirizzo ingegneristico (in campo edile, civile, ambientale, territoriale) e architettonico ulteriori punti 1,00;
- Laurea vecchio ordinamento, specialistica, magistrale ad indirizzo ingegneristico (in campo edile, civile, ambientale, territoriale) e architettonico ulteriori punti 1,50;
- Laurea conseguita con la lode ulteriori punti 0,50.

TOTALE PUNTI 4,00

TITOLI DI SERVIZIO

Saranno attribuiti nella misura di 0,20 punti per ogni anno di servizio prestato nell'area tecnica presso enti pubblici o privati, fino ad un massimo di punti 3,00.

TOTALE PUNTI 3,00

Altri servizi non sono soggetti a valutazione.

TITOLI PROFESSIONALI

I titoli valutabili sono quelli sotto elencati.

Il punteggio relativo è così attribuito:

- a) Titolo di specializzazione e abilitazione professionale inerenti il posto messo a concorso:
per ogni titolo fino a punti 0,25 per un massimo di punti 0,75;
- b) Corsi attinenti all'attività del Comune: punti 0,10 per ciascun mese fino ad un massimo di punti 0,50;
- c) Pubblicazioni a stampa regolarmente registrate ed attinente all'attività del Comune:
punti 0,15 per ciascuna fino ad un massimo di punti 0,50;
- d) Idoneità nei pubblici concorsi:
 - Per posti di uguale o superiore livello, punti 0,10 ciascuno fino ad massimo di punti 0,20;
 - Per posti di livello inferiore, punti 0,05.

TOTALE PUNTI 2,00

TITOLI VARI

Rientrano in questa categoria tutti i titoli che, non rientrando nelle precedenti tre categorie, pongono in evidenza doti di preparazione dei candidati e la Commissione riterrà di valutare dandone, comunque, adeguata motivazione, così come, per tutti i punteggi discrezionali attribuiti nella valutazione dei titoli.

Per ogni titolo, la commissione potrà assegnare fino a punti 1,00

TOTALE PUNTI 1,00

Non sarà attribuito alcun punteggio ai titoli per i quali non vengono forniti i dati necessari alla loro valutazione (ad esempio date di inizio e di fine indicanti giorni, mesi ed anni, natura dell'organo che ha rilasciato una documentazione, ed eventuale riconoscimento legale dello stesso, etc...). I titoli valutati ed ammessi sono quelli coerenti con i dettami normativi, pertanto, a titolo esemplificativo, non sono valutabili i titoli di specializzazione per il cui conseguimento occorre un titolo di studio inferiore a quello richiesto per l'ammissione al concorso; non sono valutabili i servizi prestati presso enti pubblici ma con datore di lavoro diverso dagli enti pubblici, per evidente mancanza di analogia con i rapporti di lavoro dipendente del pubblico impiego. Si procederà alla valutazione dei titoli solo dei candidati ammessi alla prova scritta. La valutazione dei titoli sarà effettuata prima dello svolgimento delle prove d'esame, solo per i concorrenti ammessi alle stesse. Non sarà effettuata la valutazione dei titoli dichiarati dai concorrenti esclusi dalle prove d'esame e dall'eventuale prova preselettiva. La comunicazione del punteggio attribuito ai titoli dichiarati sarà pubblicata all'Albo pretorio e sul sito internet del Comune di San Giovanni La Punta al seguente indirizzo <https://www.comune.sangiovannilapunta.ct.it/>.

Non è prevista altra forma di comunicazione.

CALENDARIO E SEDE DELLE PROVE D'ESAME

Le comunicazioni relative all'ammissione al concorso, alle date e alle sedi di svolgimento della prova scritta e della prova orale, agli esiti delle prove, all'ammissione alla prova orale, saranno fornite ai candidati a mezzo del sito web del comune <https://www.comune.sangiovannilapunta.ct.it/> mediante apposito avviso. Stessa modalità verrà utilizzata per ogni altro avviso o comunicazione di eventuali differimenti o variazioni.

I candidati aspiranti dovranno presentarsi alle prove, muniti di valido documento di riconoscimento. Coloro che non si presenteranno nei giorni stabiliti per le prove d'esame, saranno considerati rinunciari alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore o comunque non direttamente imputabili allo stesso partecipante.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

Per l'espletamento del concorso di cui al presente bando sarà nominata, con successivo provvedimento dell'organo competente, la commissione esaminatrice.

Alla commissione potranno essere aggregati membri aggiunti per l'accertamento del grado di conoscenza della lingua straniera e dell'informatica.

GRADUATORIA

La graduatoria finale verrà redatta dalla Commissione selezionatrice e la votazione complessiva attribuita a ciascun concorrente sarà determinata sommando ai voti conseguiti nella prova scritta e nella prova orale, il punteggio derivante dalla valutazione dei titoli, pertanto il punteggio massimo complessivo ammonta a punti 70.

In caso di due o più concorrenti collocati ex aequo in virtù della sommatoria sopra indicata, si deve tener conto, ai fini della posizione definitiva di ciascuno, delle preferenze di legge di cui all'art. 5 del D.P.R.9.5.1994, n. 487, integrato con D.P.R. 30.10.1996, n. 693. In caso di ulteriore parità la preferenza è determinata:

- a) Dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) Dall'età, con preferenza per il candidato con minore età.

La graduatoria degli idonei rimarrà efficace per un termine di 3 anni dalla data della sua approvazione ai sensi dell'art. 91 del D.lgs. n. 267/2000 e della normativa vigente.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'assunzione in servizio a tempo indeterminato è, comunque, subordinata alle disposizioni finanziarie e sul personale vigenti per gli Enti Locali, nonché ai posti conferibili al momento della nomina stessa.

L'Amministrazione inviterà il concorrente utilmente collocato in graduatoria a presentare la documentazione di legge prevista per l'assunzione.

Il candidato che non risulterà in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, comunque, in qualunque momento la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato ad assumere servizio in prova sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione.

Il periodo di prova ha la durata stabilita dal vigente C.C.N.L. e il vincitore dovrà stipulare con l'Amministrazione l'apposito contratto individuale di lavoro.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 - 1° comma - del Regolamento 679/2016/UE, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Comune di San Giovanni La Punta I Settore - Servizio Organizzazione e Gestione Del Personale - per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati presso una banca dati automatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inserenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 della citata legge tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Comune di San Giovanni La Punta, titolare del trattamento.

DISPOSIZIONI FINALI

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 07/08/1990 n. 241 si informa che responsabile del procedimento in oggetto è l'Incaricato di Funzioni Dirigenziali I° Settore P.M. / AA. GG. e II. Dott. Massimo Costantino Palesi.

La graduatoria finale di merito sarà pubblicata all'Albo *online del sito* <https://www.comune.sangiovanlapunta.ct.it/>.

Tale pubblicazione varrà quale comunicazione agli interessati dell'esito del concorso. Dalla data di pubblicazione decorrerà il termine per le eventuali impugnative.

Non sarà comunicata alcuna informazione nominativamente, salvo diverse necessità ravvisate dalla Commissione o, comunque, dall'Amministrazione. Ogni informazione relativa alla selezione, salvo la comunicazione di esclusione dalla selezione, sarà resa nota mediante il sito internet del Comune di San Giovanni La Punta. La pubblicazione di ogni utile comunicazione e informazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge, oltre che di formale convocazione alle prove concorsuali.

L'Amministrazione si riserva il diritto di modificare o revocare il presente bando di selezione, nonché di prorogarne o di riaprirne i termini, senza che gli aspiranti candidati possano accampare alcuna pretesa o diritto.

Il presente bando di selezione viene reso noto, tra l'altro, mediante pubblicazione sul sito internet istituzionale <https://www.comune.sangiovanlapunta.ct.it/>