



# COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

Città Metropolitana di Catania

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE N°79 del 29-12-2023

Riferita alla Proposta N. 88 del 27-12-2023.

**Oggetto: PRESA ATTO DELLA GRADUAZIONE DEFINITIVA DEI FUNZIONARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DETERMINATA DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE A SEGUITO CCNL 16/11/2022.**

L'anno duemilaventitre addì ventinove del mese di dicembre alle ore 11:10, nella Casa Comunale, si è riunita la Giunta Comunale, con l'intervento dei Signori:

Qualifica	Nome	Presente/Assente
Sindaco	Bellia Antonino	Presente
Assessore	Calvagno Antonino	Presente
Assessore	Petralia Giovanni	Assente
Assessore	Fiore Simona Agata	Presente
Assessore	Spampinato Giuseppe	Assente
Assessore	Cammisa Salvatore Alessandro	Presente

PRESENTI: 4

ASSENTI: 2

Assume la presidenza il Sindaco Antonino Bellia.

Assiste Segretario Dott. Giovanni Spinella.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato:

**PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA MUNICIPALE**  
**N. 88 del 27-12-2023**

**Oggetto: PRESA ATTO DELLA GRADUAZIONE DEFINITIVA DEI FUNZIONARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DETERMINATA DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE A SEGUITO CCNL 16/11/2022.**

Premesso che in data 16/11/2022 è stato approvato il nuovo CCNL Funzioni Locali che agli artt.16,17 e 18 disciplina l'area degli Incarichi di Elevata Qualificazione per come di seguito:

*“Art. 16 - Incarichi di Elevata Qualificazione*

*1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:*

*- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;*

*- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.*

*2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:*

*a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*

*b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.*

*3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.*

*4. Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica:*

*a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti;*

*b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori.”*

*“Art. 17 - Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato*

Comune di San Giovanni La Punta - Delibera di Giunta n. 79 del 29-12-2023 - Originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)". Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

1. *Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.*
2. *L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.*
3. *Nelle ipotesi considerate nell'art. 16, comma 4, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità.*
4. *Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento.*
5. *Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di incarico di EQ, di un incarico ad interim relativo ad altro incarico di EQ (come individuato da ciascun Ente), per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché degli esiti della valutazione di performance individuale.*
6. *A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui al presente articolo continuano ad essere corrisposte a carico dei bilanci degli enti. Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, del CCNL 21.05.2018, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 79 (Risorse decentrate).”*

*“Art. 18 - Conferimento e revoca degli incarichi di EQ*

1. *Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità.*
2. *Per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL.*
3. *Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di*

valutazione negativa della performance individuale.

4. I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 17 del presente CCNL. Gli enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia; la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico di cui al comma 3.

5. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 17 del presente CCNL da parte del dipendente titolare.”;

Tenuto conto che:

- con Delibera di Giunta Municipale n. 23 del 16/05/2019, è stato approvato il Regolamento sull'area delle Posizioni Organizzative;
- con Delibera di Giunta Municipale n.24 del 21/05/2019 è stato approvato il nuovo Organigramma dell'Ente successivamente modificato con Delibera di Giunta Municipale n. 70 del 10/12/2019;

Preso atto che con delibera di Giunta Municipale n.24 del 16/03/2021 si è provveduto alla riorganizzazione dell'Ente con l'approvazione del nuovo organigramma per come di seguito:



Comune di San Giovanni La Punta - Delibera di Giunta n. 79 del 29-12-2023 - Originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)". Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Avuto presente che il Sindaco con propri Decreti Sindacali ha assegnato gli incarichi di Elevata Qualificazione con Funzioni Dirigenziali;

Atteso che con delibera di G.M. n.21 del 28/05/2020 è stato individuato il valore economico dell'indennità di posizione graduata dal Nucleo di Valutazione con nota prot.14155 del 16/04/2020;

Considerato che il Nucleo di Valutazione, ritenuto lo schema di cui al Regolamento succitato compatibile con il C.C.N.L. 2019-2021, ha trasmesso la "Graduazione definitiva delle Posizioni Organizzative" con prot. generale n. 51000 del 06/12/2023 integrata con successiva comunicazione 53562 del 22/12/2023, nella quale ha provveduto a modificare la relativa tabella prevedendo una ulteriore fascia retributiva da €16.000 ad €18.000, allineandola per come segue:

Fascia	Da	A	Importo
I	96	100	€ 18.000
II	90	95	€ 16.000
III	85	89	€ 15.000
IV	79	84	€ 14.000
V	70	78	€ 12.500
VI	60	69	€ 11.000
VII	50	59	€ 9.500
VIII	40	49	€ 8.000
IX	30	39	€ 6.500
X	0	29	€ 5.000

Preso atto che la pesatura definitiva dell'Ente è stata definita nella nota di riferimento sopra citata come appresso:

<b>I Settore:</b> Valutazione definitiva: 91	<b>V Settore:</b> Valutazione definitiva: 77
<b>II Settore:</b> Valutazione definitiva: 82	<b>VI Settore:</b> Valutazione definitiva: 95
<b>III Settore:</b> Valutazione definitiva: 84	<b>VII Settore:</b> Valutazione definitiva: 85
<b>IV Settore:</b> Valutazione definitiva: 79	<b>VIII Settore:</b> Valutazione definitiva: 90

definendosi pertanto la seguente pesatura che sulla base del nuovo assetto organizzativo definito con delibera di G.M. n.24 del 16/03/2021 con decorrenza Dicembre 2023 viene così a determinarsi:

Settore	Punteggio	Posizione attribuita dal 12/2023	RISULTATO 25%	TOTALE
I – Polizia Locale – AA.GG.II.	91	€ 16.000,00		
II – Lavori Pubblici	82	€ 14.000,00		
III – Servizi Ambientali Informatici e Documentali	84	€ 14.000,00		
IV – Governo del Territorio	79	€ 14.000,00		

*Comune di San Giovanni La Punta - Delibera di Giunta n. 79 del 29-12-2023 - Originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)". Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.*

V – Recupero Urbanistico	77	€ 12.500,00		
VI – Servizi alla Persona	95	€ 16.000,00		
VII – Finanze	85	€ 15.000,00		
VIII – Tributi e Affari Legali	90	€ 16.000,00		
<b>TOTALE P.O.</b>		<b>€ 117.500,00</b>	<b>€ 29.375,00</b>	<b>€ 146.875,00</b>

Rilevato e preso atto che:

- ai sensi dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 “l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale” sia del personale dipendente che, negli enti privi di dirigenti, delle posizioni organizzative, non può superare il corrispondente importo stabilito per l'anno 2016;
- la Corte dei conti Lombardia (delibera n. 20/2019) e la Corte dei conti Sicilia (delibera n.172/2018) hanno inteso considerare il limite computandolo non come importo effettivamente erogato (importo che necessariamente sconta eventi straordinari e non ricorrenti ovvero risente di peculiarità individuali – come il part time) bensì come importo “stanziato” a bilancio, da intendersi come “finalizzazione” delle risorse al finanziamento delle posizioni organizzative;

Visto il Decreto Sindacale n.57 del 28/11/2022 di nomina dei componenti del Nucleo di Valutazione dell'Ente;

Visti:

- Il DLgs n.165/2001 e s.m.i.;
- il DLgs n.150/2009;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali – triennio 2019-2021;

#### PROPONE DI

- 1) Prendere atto della Graduazione definitiva dei Funzionari di Elevata Qualifica elaborata in via definitiva dal Nucleo di Valutazione ed introitata con prot. generale n. 51000 del 06/12/2023 integrata con successiva comunicazione 53562 del 22/12/2023, per come di seguito:

Fascia	da	a	Importo
I	96	100	€ 18.000
II	90	95	€ 16.000
III	85	89	€ 15.000
IV	79	84	€ 14.000
V	70	78	€ 12.500
VI	60	69	€ 11.000
VII	50	59	€ 9.500
VIII	40	49	€ 8.000
IX	30	39	€ 6.500
X	0	29	€ 5.000

*Comune di San Giovanni La Punta - Delibera di Giunta n. 79 del 29-12-2023 - Originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)". Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.*

<b>I Settore:</b> Valutazione definitiva: 91	<b>V Settore:</b> Valutazione definitiva: 77
<b>II Settore:</b> Valutazione definitiva: 82	<b>VI Settore:</b> Valutazione definitiva: 95
<b>III Settore:</b> Valutazione definitiva: 84	<b>VII Settore:</b> Valutazione definitiva: 85
<b>IV Settore:</b> Valutazione definitiva: 79	<b>VIII Settore:</b> Valutazione definitiva: 90

- 2) Di approvare il predetto esito relativo alla pesatura delle posizioni organizzative nella misura che segue:

<b>Settore</b>	<b>Punteggio</b>	<b>Posizione attribuita dal 12/2023</b>	<b>RISULTATO 25%</b>	<b>TOTALE</b>
I – Polizia Locale – AA.GG.II.	91	€ 16.000,00		
II – Lavori Pubblici	82	€ 14.000,00		
III – Servizi Ambientali Informatici e Documentali	84	€ 14.000,00		
IV – Governo del Territorio	79	€ 14.000,00		
V – Recupero Urbanistico	77	€ 12.500,00		
VI – Servizi alla Persona	95	€ 16.000,00		
VII – Finanze	85	€ 15.000,00		
VIII – Tributi e Affari Legali	90	€ 16.000,00		
<b>TOTALE P.O.</b>		<b>€ 117.500,00</b>	<b>€ 29.375,00</b>	<b>€ 146.875,00</b>

- 3) Di stabilire conseguentemente che la presente sostituisce i precedenti atti adottati per la stessa finalità;
- 4) Di dare atto che le nuove indennità assumeranno efficacia a partire dal mese di dicembre 2023 avendo il nucleo di valutazione prodotto la Graduazione definitiva dei Funzionari di Elevata Qualifica elaborata in via definitiva ed introitata con prot. generale n. 51000 del 06/12/2023 integrata con successiva comunicazione 53562 del 22/12/2023;
- 5) Di riservarsi con successivo provvedimento dirigenziale di impegnare nell'anno 2023 per il mese di dicembre 2023 la differenza tra indennità di retribuzione percepita e quelle spettante per il mese di dicembre 2023 sulla base dell'effettiva graduazione elaborata dal nucleo nel mese di dicembre 2023 pari ad euro 585,00 oltre oneri ed irap;
- 6) Di dare atto del rispetto del limite previsto di cui all'art 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 in relazione alla retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di posizione organizzativa relativa dell'anno 2016 ,avendo riguardo al fatto che nella corrente annualità 2023 – 2024 le retribuzioni erogate e da erogare riguardano solo il 1° - 2° - 3° - 5° - 6° - 7° - 8° essendo il 4° settore affidato ad interim al responsabile del 5° settore;
- 7) Dare atto che la presente delibera comporta riflessi diretti né sulla situazione economica e finanziaria né sulla situazione patrimoniale dell'Ente.

*Comune di San Giovanni La Punta - Delibera di Giunta n. 79 del 29-12-2023 - Originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)". Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.*

- 8) Dare atto che la spesa relativa alla Graduazione definitiva dei Funzionari di Elevata Qualifica elaborata in via definitiva dal Nucleo di Valutazione ed introitata con prot. generale n.51000 del 06/12/2023 integrata con successiva comunicazione 53562 del 22/12/2023 trova copertura nel bilancio 2023/2025 alla missione 01 programma 11 per emolumenti personale e alla missione 01 programma 2 – oneri su retribuzione personale ed irap bilancio pluriennale 2024 – 2025;
- 9) Di trasmettere copia della presente deliberazione ai responsabili di posizione organizzativa interessati, al Servizio organizzazione e gestione risorse umane, al Responsabile del 7° Settore Finanze , alle R.S.U. ed alle OO.SS. quale informativa sindacale ai sensi del vigente ccnl.
- 10) Disporre la pubblicazione all'Albo Pretorio on line - come previsto dall'art. 32 della legge 18/6/2009 n.69, e l'inserimento nel sito web sezione atti amministrativi così come disposto dal c.1 dell'art.18 della L.R. 16/12/2008 n.22, modificato dall'art.6 della Legge Regionale 26/06/2015 n.11, nonché nella Sezione Amministrazione Trasparente ex D.lgs. 14/03/2013 n.33, come modificato dal D.Lgs del 25/05/2016 n. 97- sottosezione di 1° Livello Disposizioni Generali – sottosezione di 2° Livello atti Generali.

### **PROPONE ALTRESÌ**

Di dichiarare la stessa immediatamente esecutiva ai sensi dell'art 134 comma 4 del D.lgs 267 del 2000 e ss.mm.ii..

#### **Proponente**

*Cona Roberto*

*(Sottoscritto con firma digitale)*

### **LA GIUNTA COMUNALE**

**Vista** la superiore proposta;

**Ritenuto** dover provvedere in merito;

**Visto** il parere espresso dal Responsabile incaricato di funzioni dirigenziali del 1° Settore – Polizia Locale – Affari Generali e Istituzionali per quanto riguarda la Regolarità Tecnica;

**Visto** il parere espresso dal Responsabile incaricato di funzioni dirigenziali del 7° Settore - Finanze per quanto riguarda la Regolarità Contabile;

**Visto** lo Statuto Comunale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n°15 del 17/05/2018 entrato in vigore il 28/06/2018 e modificato con deliberazione del Consiglio Comunale n° 14 del 30/05/2019.

**Ritenuta** la superiore proposta meritevole di accoglimento e di dovere provvedere in merito;

Con voti unanimi espressi singolarmente ed in modo palese.

*Comune di San Giovanni La Punta - Delibera di Giunta n. 79 del 29-12-2023 - Originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)". Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.*

**DELIBERA**

Di approvare la superiore proposta che qui si intende integralmente trascritta.

**LA GIUNTA COMUNALE**

con separata ed ulteriore votazione, ad unanimità di voti espressi singolarmente ed in modo palese,

**DICHIARA**

la superiore deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 della L.R. 44/1991 e s.m.i.

Letto, confermato e sottoscritto

**Il Sindaco**

*Bellia Antonino*  
(Sottoscritto con firma digitale)

**Il Segretario**

*Dott. Giovanni Spinella*  
(Sottoscritto con firma digitale)



# COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

Città Metropolitana di Catania

## PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA MUNICIPALE N. 88 del 27-12-2023

**Oggetto: PRESA ATTO DELLA GRADUAZIONE DEFINITIVA DEI FUNZIONARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DETERMINATA DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE A SEGUITO CCNL 16/11/2022.**

Premesso che in data 16/11/2022 è stato approvato il nuovo CCNL Funzioni Locali che agli artt.16,17 e 18 disciplina l'area degli Incarichi di Elevata Qualificazione per come di seguito:

*“Art. 16 - Incarichi di Elevata Qualificazione*

*1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:*

*- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;*

*- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.*

*2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:*

*a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*

*b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.*

*3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella*

*medesima area.*

*4. Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica:*

- a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti;*
- b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori.”*

*“Art. 17 - Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato*

*1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.*

*2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.*

*3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 16, comma 4, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità.*

*4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento.*

*5. Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di incarico di EQ, di un incarico ad interim relativo ad altro incarico di EQ (come individuato da ciascun Ente), per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché degli esiti della valutazione di performance individuale.*

*6. A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui al presente articolo continuano ad essere corrisposte a carico dei bilanci degli enti. Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, del CCNL 21.05.2018, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 79 (Risorse decentrate).”*

*“Art. 18 - Conferimento e revoca degli incarichi di EQ*

*1. Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono*

*conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità.*

*2. Per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL.*

*3. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.*

*4. I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 17 del presente CCNL. Gli enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia; la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico di cui al comma 3.*

*5. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 17 del presente CCNL da parte del dipendente titolare.”;*

Tenuto conto che:

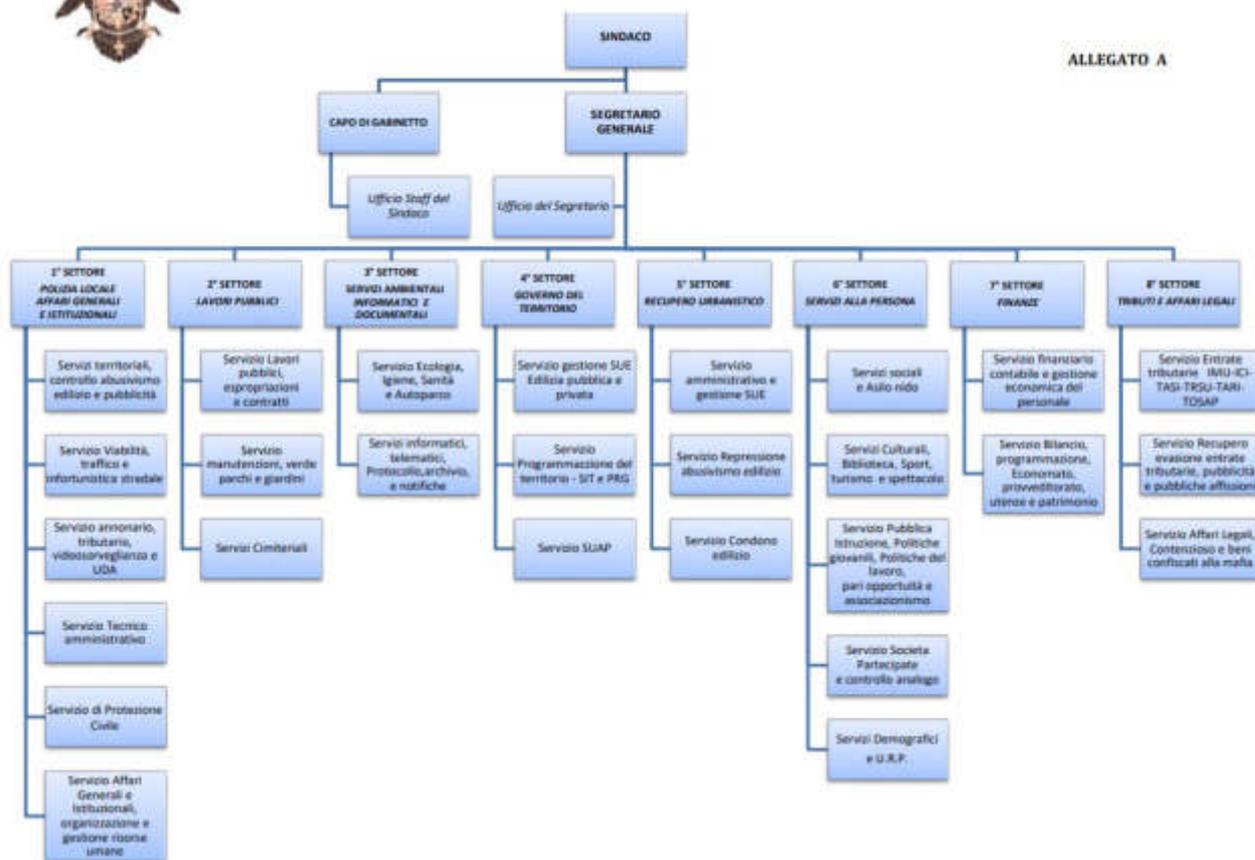
- con Delibera di Giunta Municipale n. 23 del 16/05/2019, è stato approvato il Regolamento sull'area delle Posizioni Organizzative;
- con Delibera di Giunta Municipale n.24 del 21/05/2019 è stato approvato il nuovo Organigramma dell'Ente successivamente modificato con Delibera di Giunta Municipale n. 70 del 10/12/2019;

Preso atto che con delibera di Giunta Municipale n.24 del 16/03/2021 si è provveduto alla riorganizzazione dell'Ente con l'approvazione del nuovo organigramma per come di seguito:



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA - ORGANIGRAMMA - MARZO 2021

ALLEGATO A



Avuto presente che il Sindaco con propri Decreti Sindacali ha assegnato gli incarichi di Elevata Qualificazione con Funzioni Dirigenziali;

Atteso che con delibera di G.M. n.21 del 28/05/2020 è stato individuato il valore economico dell'indennità di posizione graduata dal Nucleo di Valutazione con nota prot.14155 del 16/04/2020;

Considerato che il Nucleo di Valutazione, ritenuto lo schema di cui al Regolamento succitato compatibile con il C.C.N.L. 2019-2021, ha trasmesso la "Graduazione definitiva delle Posizioni Organizzative" con prot. generale n. 51000 del 06/12/2023 integrata con successiva comunicazione 53562 del 22/12/2023, nella quale ha provveduto a modificare la relativa tabella prevedendo una ulteriore fascia retributiva da €16.000 ad €18.000, allineandola per come segue:

Fascia	Da	A	Importo
I	96	100	€ 18.000
II	90	95	€ 16.000
III	85	89	€ 15.000
IV	79	84	€ 14.000
V	70	78	€ 12.500
VI	60	69	€ 11.000
VII	50	59	€ 9.500
VIII	40	49	€ 8.000

Comune di San Giovanni La Punta - PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA n. 88 del 27-12-2023 - Originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)". Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

IX	30	39	€ 6.500
X	0	29	€ 5.000

Preso atto che la pesatura definitiva dell'Ente è stata definita nella nota di riferimento sopra citata come appresso:

<b>I Settore:</b> Valutazione definitiva: 91	<b>V Settore:</b> Valutazione definitiva: 77
<b>II Settore:</b> Valutazione definitiva: 82	<b>VI Settore:</b> Valutazione definitiva: 95
<b>III Settore:</b> Valutazione definitiva: 84	<b>VII Settore:</b> Valutazione definitiva: 85
<b>IV Settore:</b> Valutazione definitiva: 79	<b>VIII Settore:</b> Valutazione definitiva: 90

definendosi pertanto la seguente pesatura che sulla base del nuovo assetto organizzativo definito con delibera di G.M. n.24 del 16/03/2021 con decorrenza Dicembre 2023 viene così a determinarsi:

Settore	Punteggio	Posizione attribuita dal 12/2023	RISULTATO 25%	TOTALE
I – Polizia Locale – AA.GG.II.	91	€ 16.000,00		
II – Lavori Pubblici	82	€ 14.000,00		
III – Servizi Ambientali Informatici e Documentali	84	€ 14.000,00		
IV – Governo del Territorio	79	€ 14.000,00		
V – Recupero Urbanistico	77	€ 12.500,00		
VI – Servizi alla Persona	95	€ 16.000,00		
VII – Finanze	85	€ 15.000,00		
VIII – Tributi e Affari Legali	90	€ 16.000,00		
<b>TOTALE P.O.</b>		<b>€ 117.500,00</b>	<b>€ 29.375,00</b>	<b>€ 146.875,00</b>

Rilevato e preso atto che:

- ai sensi dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 "l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale" sia del personale dipendente che, negli enti privi di dirigenti, delle posizioni organizzative, non può superare il corrispondente importo stabilito per l'anno 2016;
- la Corte dei conti Lombardia (delibera n. 20/2019) e la Corte dei conti Sicilia (delibera n.172/2018) hanno inteso considerare il limite computandolo non come importo effettivamente erogato (importo che necessariamente sconta eventi straordinari e non ricorrenti ovvero risente di peculiarità individuali – come il part time) bensì come importo "stanziato" a bilancio, da intendersi come "finalizzazione" delle risorse al finanziamento delle posizioni organizzative;

Visto il Decreto Sindacale n.57 del 28/11/2022 di nomina dei componenti del Nucleo di Valutazione dell'Ente;

*Comune di San Giovanni La Punta - PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA n. 88 del 27-12-2023 - Originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)". Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.*

Visti:

- Il DLgs n.165/2001 e s.m.i.;
- il DLgs n.150/2009;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali – triennio 2019-2021;

### PROPONE DI

- 1) Prendere atto della Graduazione definitiva dei Funzionari di Elevata Qualifica elaborata in via definitiva dal Nucleo di Valutazione ed introitata con prot. generale n. 51000 del 06/12/2023 integrata con successiva comunicazione 53562 del 22/12/2023, per come di seguito:

Fascia	da	a	Importo
I	96	100	€ 18.000
II	90	95	€ 16.000
III	85	89	€ 15.000
IV	79	84	€ 14.000
V	70	78	€ 12.500
VI	60	69	€ 11.000
VII	50	59	€ 9.500
VIII	40	49	€ 8.000
IX	30	39	€ 6.500
X	0	29	€ 5.000

<b>I Settore:</b> Valutazione definitiva: 91	<b>V Settore:</b> Valutazione definitiva: 77
<b>II Settore:</b> Valutazione definitiva: 82	<b>VI Settore:</b> Valutazione definitiva: 95
<b>III Settore:</b> Valutazione definitiva: 84	<b>VII Settore:</b> Valutazione definitiva: 85
<b>IV Settore:</b> Valutazione definitiva: 79	<b>VIII Settore:</b> Valutazione definitiva: 90

- 2) Di approvare il predetto esito relativo alla pesatura delle posizioni organizzative nella misura che segue:

Settore	Punteggio	Posizione attribuita dal 12/2023	RISULTATO 25%	TOTALE
I – Polizia Locale – AA.GG.II.	91	€ 16.000,00		
II – Lavori Pubblici	82	€ 14.000,00		
III – Servizi Ambientali Informatici e Documentali	84	€ 14.000,00		
IV – Governo del Territorio	79	€ 14.000,00		

*Comune di San Giovanni La Punta - PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA n. 88 del 27-12-2023 - Originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)". Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.*

V – Recupero Urbanistico	77	€ 12.500,00		
VI – Servizi alla Persona	95	€ 16.000,00		
VII – Finanze	85	€ 15.000,00		
VIII – Tributi e Affari Legali	90	€ 16.000,00		
<b>TOTALE P.O.</b>		<b>€ 117.500,00</b>	<b>€ 29.375,00</b>	<b>€ 146.875,00</b>

- 3) Di stabilire conseguentemente che la presente sostituisce i precedenti atti adottati per la stessa finalità;
- 4) Di dare atto che le nuove indennità assumeranno efficacia a partire dal mese di dicembre 2023 avendo il nucleo di valutazione prodotto la Graduazione definitiva dei Funzionari di Elevata Qualifica elaborata in via definitiva ed introitata con prot. generale n. 51000 del 06/12/2023 integrata con successiva comunicazione 53562 del 22/12/2023;
- 5) Di riservarsi con successivo provvedimento dirigenziale di impegnare nell'anno 2023 per il mese di dicembre 2023 la differenza tra indennità di retribuzione percepita e quelle spettante per il mese di dicembre 2023 sulla base dell'effettiva graduazione elaborata dal nucleo nel mese di dicembre 2023 pari ad euro 585,00 oltre oneri ed irap;
- 6) Di dare atto del rispetto del limite previsto di cui all'art 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 in relazione alla retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di posizione organizzativa relativa dell'anno 2016 ,avendo riguardo al fatto che nella corrente annualità 2023 – 2024 le retribuzioni erogate e da erogare riguardano solo il 1° - 2° - 3° - 5° - 6° - 7° - 8° essendo il 4° settore affidato ad interim al responsabile del 5° settore;
- 7) Dare atto che la presente delibera comporta riflessi diretti né sulla situazione economica e finanziaria né sulla situazione patrimoniale dell'Ente.
- 8) Dare atto che la spesa relativa alla Graduazione definitiva dei Funzionari di Elevata Qualifica elaborata in via definitiva dal Nucleo di Valutazione ed introitata con prot. generale n.51000 del 06/12/2023 integrata con successiva comunicazione 53562 del 22/12/2023 trova copertura nel bilancio 2023/2025 alla missione 01 programma 11 per emolumenti personale e alla missione 01 programma 2 – oneri su retribuzione personale ed irap bilancio pluriennale 2024 – 2025;
- 9) Di trasmettere copia della presente deliberazione ai responsabili di posizione organizzativa interessati, al Servizio organizzazione e gestione risorse umane, al Responsabile del 7° Settore Finanze , alle R.S.U. ed alle OO.SS. quale informativa sindacale ai sensi del vigente ccnl.
- 10) Disporre la pubblicazione all'Albo Pretorio on line - come previsto dall'art. 32 della legge 18/6/2009 n.69, e l'inserimento nel sito web sezione atti amministrativi così come disposto dal c.1 dell'art.18 della L.R. 16/12/2008 n.22, modificato dall'art.6 della Legge Regionale 26/06/2015 n.11, nonché nella Sezione Amministrazione Trasparente ex D.lgs. 14/03/2013 n.33, come modificato dal D.Lgs del 25/05/2016 n. 97- sottosezione di 1° Livello Disposizioni Generali – sottosezione di 2° Livello atti Generali.

### PROPONE ALTRESÌ

Di dichiarare la stessa immediatamente esecutiva ai sensi dell'art 134 comma 4 del D.lgs 267 del 2000 e ss.mm.ii..

*Comune di San Giovanni La Punta - PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA n. 88 del 27-12-2023 - Originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)". Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.*

**Proponente**

*Cona Roberto*

*(Sottoscritto con firma digitale)*



# COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

*Città Metropolitana di Catania*

## PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA

**N. 88 del 27-12-2023**

**Oggetto: PRESA ATTO DELLA GRADUAZIONE DEFINITIVA DEI FUNZIONARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DETERMINATA DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE A SEGUITO CCNL 16/11/2022.**

### PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il sottoscritto Incaricato di Funzioni Dirigenziali del 1° Settore – Polizia locale, Affari Generali e Istituzionali

**Visto** il contenuto dell'istruttoria della proposta del provvedimento deliberativo in oggetto, ai sensi e per gli affetti di cui all'art. 49 del D.lgs. 267/2000 e dell'art. 1, comma 1, lettera i della L.R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L.R. 30/2000 esprime parere Favorevole in ordine alla Regolarità Tecnica.

San Giovanni La Punta, 29-12-2023

**L'Incaricato di Funzioni Dirigenziali**

*Cona Roberto*

*(Sottoscritto con firma digitale)*



# COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

*Città Metropolitana di Catania*

## PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA

**N. 88 del 27-12-2023**

**Oggetto: PRESA ATTO DELLA GRADUAZIONE DEFINITIVA DEI FUNZIONARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DETERMINATA DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE A SEGUITO CCNL 16/11/2022.**

### PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il sottoscritto Incaricato di Funzioni Dirigenziali del 7° Settore - Finanze

**Visto** il contenuto dell'istruttoria ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 267/2000 e dell'art. 1 della L.R. n. 48/91 come integrato dall'art. 12 della L.R. 30/2000 esprime parere Favorevole in ordine alla Regolarità Contabile della proposta di deliberazione di cui all'oggetto e alla copertura finanziaria del provvedimento.

San Giovanni La Punta, 29-12-2023

**L'Incaricato di Funzioni Dirigenziali**

*Cabbane' Vito Rosario*

*(Sottoscritto con firma digitale)*



# COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

*Città Metropolitana di Catania*

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE N°79 del 29-12-2023

**Riferita alla Proposta N. 88 del 27-12-2023.**

**Oggetto: PRESA ATTO DELLA GRADUAZIONE DEFINITIVA DEI FUNZIONARI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DETERMINATA DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE A SEGUITO CCNL 16/11/2022.**

### ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Attesto che la deliberazione di Giunta Municipale di cui in intestazione è pubblicata all'albo pretorio dal 02-01-2024 ove rimarrà per 15 gg. Consecutivi e, quindi, fino al 17-01-2024.

**San Giovanni La Punta, 02-01-2024**

#### Il Responsabile della Pubblicazione

*Loredana Seminato*  
(Sottoscritto con firma digitale)