



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

Città Metropolitana di Catania

Decreto N.	2
Data di registrazione	17-01-2024

Decreto del Sindaco

Oggetto: Decreto di attribuzione di incarico di Elevata Qualificazione (EQ) con funzioni dirigenziali alla dip.te Arch. BONANNO Marianna per il 2° Settore Lavori Pubblici ed attribuzione incarico di Datore di Lavoro

IL SINDACO

Premesso che il DLgs 30/03/2021, n.165 conferisce alle amministrazioni pubbliche la facoltà di assumere ogni determinazione per l'organizzazione degli uffici, al fine di assicurare efficacia, efficienza ed economicità all'azione amministrativa e la rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa;

Visto il DLgs 267/2000 ed in particolare:

- ☐ l'art. 89 c.5 in base al quale gli EE.LL. nel rispetto dei principi fissati dal medesimo testo unico, provvedono all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- ☐ l'art.50 c.10 che assegna al Sindaco il potere di nominare i Responsabili degli uffici e dei servizi, di attribuire e definire gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt.109 e 110, nonché dai rispettivi Statuti e Regolamenti comunali;
- ☐ l'art.109 c.1 e 2 che prevede che nei comuni privi di personale con qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art.107 c.2 e 3 possono essere attribuite ai Responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione con le procedure di cui all'art.50 c.10;
- ☐ l'art.107 che disciplina le funzioni e le responsabilità dei dirigenti disponendo, in particolare, che spettano ad essi tutti i compiti, compresa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico amministrativo degli organi di governo dell'Ente o non rientranti tra le funzioni del Segretario

Decreto del Sindaco n. 2 del 17-01-2024 - Originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)". Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

comunale, nonché tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi;

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi – norme di accesso dotazione organica, adottato con delibera di C.S. n.91 del 24/04/2001, successivamente rettificato con delibera di C.S. n.97 del 11/05/2001 e modificato con delibere di G.C. n.83/2001 e n.24/2019;

Richiamate inoltre le disposizioni sull'Ordinamento professionale di cui al ccnl relativo al personale del comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16/11/2022, e le disposizioni dei precedenti ccnl in quanto compatibili con le previsioni del ccnl testé citato e non disapplicate:

- ☐ art. 16 *"Incarichi di Elevata Qualificazione"*;
- ☐ art. 17 *"Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato"*;
- ☐ art. 18 *"Conferimento e revoca degli incarichi di EQ"*;
- ☐ art. 19 *"Disposizioni particolari sugli incarichi di EQ"*;
- ☐ art. 20 *"Compensi aggiuntivi ai titolari incarichi di E.Q."*;
- ☐ art. 21 *"Disapplicazioni"*;

Rilevato che questo Comune è privo di figure dirigenziali;

Tenuto conto che:

- ☐ con deliberazione di G.C. n.23 del 16/05/2019 è stato approvato il Regolamento area delle posizioni organizzative con relativa metodologia di pesatura delle posizioni;
- ☐ con deliberazione di G.C. n.79 del 29/12/2023 è stato preso atto della Graduazione definitiva dei Funzionari di Elevata Qualificazione con relativa metodologia di pesatura delle posizioni;
- ☐ con deliberazione di G.C. n.1 del 09/01/2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il nuovo Organigramma dell'Ente secondo la configurazione di cui all'allegato "A" della citata delibera;

Avuto presente che l'art. 3 del Regolamento delle posizioni organizzative prevede i seguenti criteri generali per il conferimento dell'incarico:

1. Il Sindaco individua i Responsabili di Settore in base al criterio di competenza professionale, tenendo conto delle caratteristiche dei programmi da svolgere e dei risultati conseguiti in precedenza, tra i dipendenti inquadrati nella categoria "D" in possesso dei seguenti requisiti, richiesti anche alternativamente:
 - a) esperienza lavorativa maturata presso l'Ente, oppure anche presso altri Enti, in posizioni di lavoro che richiedono significativo grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) preparazione culturale correlata a titoli accademici (diploma di laurea, diploma di maturità, ed altri titoli) relativi a materie concernenti l'incarico assegnato e capacità di gestione di gruppi di lavoro;
 - c) attitudini di carattere individuale, capacità professionali specifiche in relazione alle funzioni gestionali da conferire;
 - d) natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;

Tenuto conto in punto di diritto della disciplina dettata dalle norme di legge e regolamentari suindicate, nonché, in fatto, delle possibilità organizzative consentite dalla consistenza della

dotazione di personale esistente, nonché dalla professionalità, specializzazione, attitudine in capo al personale stesso, in considerazione del fatto che occorre disporre in funzione del conseguimento tendenziale di livelli ottimali di efficienza, efficacia ed economicità, attraverso i previsti strumenti di attuazione del principio di separazione tra funzione di indirizzo e controllo (spettante agli organi politici) e compiti di gestione amministrativa (riservati ai dirigenti, ovvero ai dipendenti cui vengono attribuite funzioni dirigenziali);

Atteso che ai sensi dell'art.17 del vigente ccnl:

- ☐ Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.
- ☐ L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico.
- ☐ che la suddetta graduazione viene effettuata dal Nucleo di Valutazione così come prevede l'art. 7 del Regolamento Nucleo di Valutazione approvato con delibera di G.C. n.24 del 13/03/2018 secondo la Metodologia di graduazione delle posizioni organizzative approvato con deliberazione di G.C. n. 79 del 29/12/2023;
- ☐ l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative è prevista destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 25% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste nell'Ente previa valutazione che sarà effettuata secondo il sistema di valutazione e misurazione della performance da parte del Nucleo di Valutazione;

Richiamata la deliberazione di G.C. n.1 del 09/01/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata da ultimo approvata la nuova struttura organizzativa dell'Ente che si articola in n.07 Settori:

- 1) Polizia Locale - Affari Generali e Istituzionali
- 2) Lavori Pubblici
- 3) Servizi Ambientali Informatici e Documentali
- 4) Governo del Territorio
- 5) Servizi alla Persona
- 6) Finanze
- 7) Tributi e Affari Legali;

Preso atto che l'art.23 DLgs 75/2017 prevede, tra l'altro, che a decorrere dal 01/01/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.1 c.2 DLgs 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data, l'art.1 c.236 L.28/12/2015, n.208, è abrogato.

Richiamati:

- ☐ l'articolo 4, c. 1 lettera e), del DLgs 30/03/2001 n. 165 e smi;

- ☐ l'articolo 50, c. 10, del DLgs 18/08/2000, n. 267 e smi;
- ☐ l'art. 44 e 30 c. 1 lett. q) del vigente Statuto Comunale approvato con delibera di C.C. n. 15 del 17/05/2018, modificato con delibera di C.C. n.14 del 30/05/2019, che conferisce al Sindaco i poteri di nomina dei responsabili di uffici e servizi;

Tenuto conto che con precedenti Decreti Sindacali la dipendente Arch. BONANNO Marianna ha avuto affidato l'incarico di funzioni dirigenziali del Settore Lavori Pubblici ed è in possesso di:

- ☐ pluriennale esperienza lavorativa maturata presso questo Ente con incarico dirigenziale che richiede autonomia gestionale ed organizzativa;
- ☐ diploma di laurea;
- ☐ ha attitudine e capacità professionale specifica in relazione alle funzioni gestionali da svolgere;

Ritenuto che può quindi procedersi all'affidamento dell'incarico essendo soddisfatte le condizioni previste dal contratto e dal Regolamento comunale;

Vista la mappatura dei processi delle aree di rischio generali e valutazione del rischio, allegata al PTPCT 2022/2024 approvato con deliberazione di G.C. n.31/2022;

Rilevato che in relazione a quanto stabilito nel vigente PTPCT, ai fini della rotazione, l'attuale assegnazione degli incarichi soddisfa gradualmente le condizioni di legge, nella misura in cui è stato rimodulato, sia l'assetto organizzativo dell'Ente sia l'assegnazione degli incarichi rispettando la correlazione di omogeneità del personale come qualifica direttamente connessa alle funzioni attribuite, nonché avuto riguardo alla rotazione nei servizi di cui alla precedente attribuzione degli incarichi dirigenziali;

Visti:

- ☐ il DLgs. 31/03/2001, n. 165;
- ☐ il DLgs 18/08/2000, n. 267 e smi;
- ☐ la Legge 06/11/2012, n. 190;
- ☐ il DPR 16/04/2013, n. 62;
- ☐ il DLgs 14/03/2013, n. 33;
- ☐ il Testo coordinato delle leggi regionali relative all'Ordinamento degli EE. LL. pubblicato sul supplemento ordinario della Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana del 9/05/2008 n. 20;
- ☐ il vigente Statuto Comunale approvato con delibera di C.C. n. 15 del 17/05/2018, modificato con delibera di C.C. n.14 del 30/05/2019;

Visto l'art.9 del Regolamento delle aree delle posizioni organizzative di cui alla delibera di G.C. n.23 del 16/05/2019 che prevede la durata dell'incarico per un periodo massimo non superiore a tre anni;

Vista la delibera di C.C. n. 125 del 30/12/2013 ad oggetto: "Approvazione del codice di comportamento Comunale";

Vista la Delibera di G.C. n. 31 del 29/04/2022 ad oggetto: "Piano di prevenzione della corruzione e della Trasparenza triennio 2022/2024";

Vista la deliberazione di G.C. n. 65 del 11/12/2023 ad oggetto "Approvazione documento unico di programmazione per il triennio della programmazione finanziaria 2023/2025";

Vista la deliberazione di G.C. n. 66 del 11/12/2023 ad oggetto "Approvazione Bilancio di Previsione 2023/2025 – Nota Integrativa 2023/2025 – Indicatori 2023/2025";

Vista la deliberazione di G.C. n. 77 del 27/12/2023 ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di gestione 2023/2025 (art. 169 D. Lgs. n. 267/2000)";

Vista la deliberazione di C.C. n.36 del 28/12/2023 ad oggetto: "Approvazione Documento Unico di Programmazione per il triennio della programmazione finanziari 2023/2025";

Vista la deliberazione di C.C. n.45 del 28/12/2023 ad oggetto: "Approvazione Bilancio di Previsione 2023/2025 – Nota integrativa 2023/2025 Piano Indicatori 2023/2025";

Dato atto che il presente provvedimento ha riflessi diretti sul Bilancio Comunale e non sulla situazione patrimoniale dell'Ente;

Dare atto altresì che il presente provvedimento per l'acquisizione del parere di natura tecnica viene trasmesso all'attuale incaricato di funzioni dirigenziali del Settore Polizia Locale - Affari Generali e Istituzionali mentre per quello di natura contabile all'attuale incaricato di funzioni dirigenziali del Settore Finanze dell'Ente;

DECRETA

- 1) Di recepire la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto.
- 2) Di conferire, con decorrenza immediata e fino al termine del mandato elettorale alla Dip.teArch. BONANNO Marianna con profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico cat. D posizione economica D1 l'incarico di Elevata Qualificazione (EQ) con assegnazione delle funzioni dirigenziali del 2° Settore Lavori Pubblici, comprendente i seguenti servizi, con tutte le funzioni e i poteri spettanti in base alla legge, allo statuto e ai regolamenti:
 - ☐ Lavori Pubblici e Illuminazione Stradale;
 - ☐ Manutenzioni, Verde Parchi e Giardini;
 - ☐ Servizio Espropriazioni e Contratti;
 - ☐ Manutenzione Strade, Piazze ed Edifici Comunali;
 - ☐ Servizi Cimiteriali.
- 3) Di conferire, con decorrenza immediata e fino al termine del mandato elettorale, l'incarico di Datore di Lavoro dell'Ente in relazione all'attribuzione alla stessa dell'incarico di Elevata Qualificazione (E.Q.) con assegnazione delle funzioni dirigenziali in capo al 2° Settore Lavori Pubblici, con tutte le funzioni e i poteri spettanti in base alla Legge, allo Statuto ed ai Regolamenti, senza integrazione economica e pertanto senza riflessi diretti sul bilancio comunale e sulla situazione patrimoniale dell'Ente.
- 4) Di stabilire che:
 - ☐ l'indennità di posizione viene assegnata con successivo atto secondo la gradazione prevista dal Nucleo di Valutazione in relazione al sistema di graduazione delle posizioni organizzative approvato con delibera di G.C. n.79/2023;
 - ☐ l'indennità di risultato verrà erogata previa valutazione che sarà effettuata dal Nucleo di Valutazione secondo il sistema di valutazione e misurazione della performance e le previsioni di cui all'art. 17 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022.
- 5) Dare mandato all'incaricato di funzioni dirigenziali del Settore Finanze per gli atti di competenza.

6) Dare atto che:

- ☐ l'Ente rispetta quanto dispone l'art. 23 comma 2 del DLgs 75/2017;
- ☐ verrà acquisita la dichiarazione in ordine all'insussistenza a cause di inconferibilità e incompatibilità dell'incarico di cui al DLgs 39/2013 e previste nel vigente PTPCT;
- ☐ il presente provvedimento ha riflessi diretti sul Bilancio Comunale e non sulla situazione patrimoniale dell'Ente;
- ☐ ai sensi dell'art. 43 c. 5 dello Statuto Comunale *"sino alle nuove nomine i Dirigenti o gli Incaricati di Funzioni Dirigenziali svolgono le funzioni in regime di prorogatio"*.

7) Di notificare copia del presente Decreto all'interessato, di comunicare lo stesso al Segretario Generale, al Servizio organizzazione e gestione risorse umane, al Settore Finanze nonché di disporre la pubblicazione all'Albo Pretorio on line, ex art. 32 L. 18/06/2009 n. 69, e l'inserimento nel web sezione atti amministrativi così come disposto dal comma 1 dell'art. 18 della Legge Regionale 16/12/2008 n. 22 come modificato dall'art. 6 della Legge Regionale 26/06/2015 n. 11 nonché per l'inserimento nella sezione "Amministrazione Trasparente" ex DLgs 14/03/2013 n. 33, come modifica dal DLgs 25/05/2016 n.97, Sottosezione di 1° Livello Personale, Sotto sezione di 2° livello Titolari incarichi dirigenziali, Dirigenti non Generali.

Il Sindaco

Antonino Bellia

(Sottoscritto con firma digitale)



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

Città Metropolitana di Catania

Proposta di Decreto Sindacale N.	3
Data di registrazione	12-01-2024

Oggetto: Decreto di attribuzione di incarico di Elevata Qualificazione (EQ) con funzioni dirigenziali alla dip.te Arch. BONANNO Marianna per il 2° Settore Lavori Pubblici ed attribuzione incarico di Datore di Lavoro

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il sottoscritto Sostituto dell'Incaricato di Funzioni Dirigenziali del 1° Settore – Polizia locale, Affari Generali e Istituzionali,

- Vista la Legge Regionale 11/12/91 n. 48 e successive modifiche ed integrazioni;
- Verificata la rispondenza del decreto in esame alle vigenti disposizioni;
- Visto l'art. 147 bis del T. U. EE. LL;
- Visto l'art. 10 del vigente regolamento sui controlli interni approvato con la Delibera di Consiglio Comunale n. 8 del 21/03/2018

All'esito dell'istruttoria preordinata all'adozione del presente atto, si esprime ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del D.lgs. n.267/2000, parere di Regularità Tecnica Favorevole, anche in ordine al rispetto degli adempimenti previsti dal Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.

**Il Sostituto dell'Incaricato di Funzioni
Dirigenziali**

Palesi Massimo Costantino
(Sottoscritto con firma digitale)

Proposta di Decreto del Sindaco n. 3 del 12-01-2024 - Originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)". Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

Città Metropolitana di Catania

Proposta di Decreto Sindacale N.	3
Data di registrazione	12-01-2024

Oggetto: Decreto di attribuzione di incarico di Elevata Qualificazione (EQ) con funzioni dirigenziali alla dip.te Arch. BONANNO Marianna per il 2° Settore Lavori Pubblici ed attribuzione incarico di Datore di Lavoro

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il sottoscritto Incaricato di Funzioni Dirigenziali del 7° Settore - Finanze

- Vista la Legge Regionale 11/12/91 n. 48 e successive modifiche ed integrazioni;
- Verificata la rispondenza del decreto in esame alle vigenti disposizioni;
- Visto l'art. 147 bis del T. U. EE. LL.;
- Visto l'art. 10 del vigente regolamento sui controlli interni approvato con la Delibera di Consiglio Comunale n. 8 del 21/03/2018

esprime Parere Favorevole in ordine alla Regolarità Contabile sulla proposta in oggetto.

L'Incaricato di Funzioni Dirigenziali

Cabbane' Vito Rosario
(Sottoscritto con firma digitale)

Proposta di Decreto del Sindaco n. 3 del 12-01-2024 - Originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)". Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

Città Metropolitana di Catania

Decreto N.	2
Data di registrazione	17-01-2024

Oggetto: Decreto di attribuzione di incarico di Elevata Qualificazione (EQ) con funzioni dirigenziali alla dip.te Arch. BONANNO Marianna per il 2° Settore Lavori Pubblici ed attribuzione incarico di Datore di Lavoro

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che il Decreto del Sindaco di cui in intestazione avente ad oggetto: "**Decreto di attribuzione di incarico di Elevata Qualificazione (EQ) con funzioni dirigenziali alla dip.te Arch. BONANNO Marianna per il 2° Settore Lavori Pubblici ed attribuzione incarico di Datore di Lavoro**" viene pubblicato all'albo pretorio on line a decorrere dal **17-01-2024** ove rimarrà per 15 giorni consecutivi e, quindi, fino al **01-02-2024**.

San Giovanni La Punta, 17-01-2024

Il Messo Comunale

(Sottoscritto con firma digitale)